



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Polo teu benestar

Aínda que pasaron case cinco anos, todos e todas lembramos aquel **2020** que trouxo consigo a **pandemia da COVID-19**, e que marcou un antes e un despois nas nosas vidas.

A pandemia, causou un impacto devastador, afectando á saúde, á economía global, e xerou desemprego e a quebra de miles de empresas, **cambiando inevitablemente o noso modo de vida e de traballo.**

No medio da pos pandemia, seguimos enfrontándonos a escenarios complicados. Os nosos compañeiros e as nosas compañeiras de Estremadura e A Rioxa tiveron que volver á situación de ERTE, paralizando de novo a súa actividade.

A evolución seguía sendo incerta, así como o futuro dos traballadores, e o da propia ONCE.

Ante esta situación, **en 2021**, nunha contorna de grande incerteza, **en UTO-UGT decidimos celebrar eleccións sindicais**, con todas as garantías sanitarias necesarias, pero coa convicción de que os traballadores e traballadoras tiñan dereito a decidir, quen serían os e as que ían loitar pola defensa dos nosos dereitos, e sobre todo porque necesitabamos darnos as garantías de futuro desta pandemia derivada da incerteza.

UTO-UGT **presentou un programa electoral ambicioso, realista e comprometido.** Unha proposta electoral cuxo lema o dicía todo e que guiou cada unha das nosas actuacións durante estes catro últimos anos.

Agora máis que nunca

Asegura a Túa Estabilidade

Asegura o Teu Futuro

Era o noso dereito como traballadores coñecer os compromisos sindicais de UTO-UGT, que pretendían **garantir esta necesaria estabilidade, e algo tan fermoso como o futuro dos nosos postos de traballo.**

A pesar dos obstáculos e dos intentos dalgúns, chamados de clase, para impedir obstinadamente a celebración das eleccións sindicais de 2021, celebráronse.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Nestas eleccións, a UTO-UGT **apostou firmemente**, a través do seu programa electoral, por **protexer a estabilidade laboral, salarial e social de todos os traballadores da ONCE, así como garantir o futuro de todos os que formamos parte dela.**

Din que o papel pode soportar calquera proposta, pero o tempo non. Os programas electorais que UTO-UGT presenta aos e ás traballadores en cada proceso electoral son moito máis que promesas e declaracións de intencións, son compromisos que asumimos con cada un de vós, e que, despois de catro anos, reflicten o seu grao de cumprimento.

Este tempo non foi diferente, e podemos afirmar con firmeza que **os compromisos para 2021, a pesar do entorno moi desfavorable do que partimos, están practicamente cumpridos na súa totalidade.**

Durante os últimos catro anos realizamos importantes avances que melloraron positivamente a vida de todas e cada unha das persoas que traballan na ONCE, tanto a nivel profesional, social e económico.

Porque para UTO-UGT o máis importante es ti, a túa estabilidade, o teu futuro e o teu benestar.

En UTO-UGT, **cremos firmemente na importancia do benestar das persoas en todos os ámbitos da vida.** Recoñecemos que o benestar no lugar de traballo é esencial para a saúde e o equilibrio emocional que, como traballadores, gañamos e merecemos.

Queremos garantir o noso futuro e para logralo e asegurar a súa estabilidade, UTO-UGT está firmemente comprometido con todos e todas vós, para traballar arreo para manter e promover un ambiente de traballo saudable, seguro e estable, onde cada traballador se sinta valorado/a e apoiado/a.

Comprometémonos a conseguir que o benestar social, laboral e económico do noso persoal laboral sexa unha realidade que avanza sempre no camiño dunha resposta xusta e equitativa ao esforzo dos traballadores.

- Un futuro no que a diversidade sexa a riqueza que impregna todos os recunchos da ONCE.
- No que se revelan os valores das persoas.
- No que o compromiso de UTO-UGT potencie o coñecemento e o talento dos que xa están aquí e dos que están por vir.
- No que seguimos a ser innovadores e pioneiros nos avances sociais, laborais e económicos.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

- Na que conviven xeracións distintas, con perspectivas e inquietudes diferentes, que serán abordadas por igual.

Para iso, a **UTO-UGT** presenta este programa igualmente **ilusionante e veraz, cheo de compromisos e propostas** que imos desenvolver a través da negociación colectiva.

Compromisos que **garanten o teu futuro, o teu Benestar Laboral, o teu Benestar Económico e o teu Benestar Social.**

Polo teu benestar

para tódolos que formamos parte da ONCE,

o 25 de febreiro de 2025

VOTA UTO-UGT

Polo teu benestar laboral

- Creación de emprego estable e de calidade
- Xubilación anticipada
- A promoción interna un dereito
- A formación como mellor ferramenta de promoción
- A xornada continuada e a flexibilidade horaria son unha boa medida de conciliación
- Os permisos de traballo son un dereito
- Fomentar o Teletraballo
- Esixente sobre a desconexión dixital
- As pensións do futuro

Polo teu benestar económico

- Aumentos salariais xustos



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

- Manter a Prima de Participación en Resultados
- Sen modificación do mínimo e do limiar
- Non aos aumentos automáticos das comisións
- Avanzaremos nas condicións retributivas dos júnior
- Júnior a Sénior despois de cumprir 24 meses de contrato
- Incentivos para obxectivos laborais claros e medibles

Polo teu benestar como vendedora e vendedora

- Véndoo hoxe, págoos mañá
- A conta do vendedor máis clara aínda
- Novas funcionalidades no TPV
- Melloras e máis ferramentas para o exercicio de vendas
- Melloras nas pezas de identificación
- Melloras nos Expositores
- Melloras na atención ARCO
- O envío urxente debe facerse realidade
- Manter a cota de mercado cos mellores produtos
- Solucións económicas ante a imposibilidade de desenvolver vendas
- Os vendedores están totalmente cubertos contra incidentes nas vendas

Polo teu benestar social

- Conciliación da vida persoal, laboral, social e familiar
- Diversidade de modelos familiares
- Apoio ás familias monoparentais e outros convivente
- Políticas de conciliación máis aló dos permisos de maternidade e paternidade
- Protección ás mulleres, fillos e fillas vítimas de violencia de xénero
- Préstamos financeiros, unha posible axuda para a vivenda



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Polo teu Benestar na Diversidade

- Impulsar políticas de acceso das mulleres
- Apostar por novos protocolos de igualdade
- Loita contra a discriminación
- Avanzar contra a LGBTIfobia
- Impulsar medidas específicas de protección
- Reverter calquera situación de discriminación
- Loita contra o racismo e a xenofobia

Polo teu Benestar na Saúde Laboral

- Dixitalización e Automatización
- Saúde e Benestar Integral
- Sostibilidade e PRL
- Formación e Liderado
- Póliza sanitaria

Polo teu Benestar Laboral

Todo o relacionado co aspecto laboral xoga un papel esencial no desenvolvemento económico, social e persoal dos traballadores e da economía en xeral. A súa influencia directa na calidade de vida e o benestar das familias xera nelas a tranquilidade que todos e todas necesitamos para afrontar a vida con certa calma.

Esta premisa básica é a base dos nosos compromisos sindicais, xa que para acadar a tranquilidade necesitamos traballo e moita estabilidade. Por iso en cada un dos convenios colectivos asinados pola ONCE apostamos por xerar emprego permanente, garantido e de calidade. Unha creación de emprego que, en só catro anos, facilitou a chegada de 5.141 novas persoas, que asinaron o desexado contrato indefinido coa ONCE, que lles dá o futuro estable que todos e todas desexamos.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougat@utougat.com
www.utougat.com

A creación de novos postos de traballo foi polo tanto un obxectivo prioritario para o noso sindicato.

Como foi a promoción profesional, porque a través do rendemento, a experiencia e o desenvolvemento das competencias técnicas, os traballadores poden avanzar na súa carreira, acceder a mellores salarios e acadar os seus obxectivos persoais e profesionais.

En UTO-UGT negociamos reformas que melloran os requisitos para a promoción laboral interna, facilitando que calquera posto de traballo ofertado pola ONCE sexa cuberto, de xeito prioritario, por persoal interno, con acceso á contratación externa só no caso de quedar vacante esta cobertura interna

A nosa demanda levou a que no PortalONCE se publiquen todas as oportunidades de promoción e cobertura laboral para que o adro de persoal en xeral as coñeza e, así, poida optar a outro posto de traballo, ou quizás noutro lugar, o que supuxo achegamentos e acceso a traslados que, por suposto, tamén proporcionan benestar.

O obxectivo do ascenso é, sen dúbida, mellorar. Esta mellora require coñecementos, e estes coñecementos só se poden conseguir mediante a formación. Por iso, o binomio formación-promoción está sempre presente nas nosas demandas. Ano tras ano consensuamos plans de formación continua que implantan coñecementos e habilidades para o perfecto desenvolvemento das diferentes funcións laborais existentes na ONCE.

Cun maior coñecemento da materia e máis habilidades no uso das nosas ferramentas de traballo, sempre obtemos un maior rendemento e calidade das tarefas a realizar, o que debería optimizar o tempo na xornada laboral.

Isto levounos tamén a negociar un convenio que promova o teletraballo na ONCE, onde as persoas teñen a posibilidade de exercer as súas funcións sen necesidade de desprazarse ao seu centro de traballo habitual.

Esta mesma formación e optimización da produtividade diaria fai que os traballadores da ONCE dispoñen da desconexión dixital acordada pola UTO-UGT e poidan gozar do tempo non laborable e dos seus días libres sen ter que estar pendentes de chamadas, correos electrónicos ou avisos do traballo.

Para UTO-UGT, os traballadores e traballadoras da ONCE, e os r as que aínda non teñen ningunha relación coa Institución aínda que sen dúbida pasarán a formar parte do seu persoal, son a principal preocupación e o obxectivo primordial do noso esforzo e compromiso sindical.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

O teu benestar, no plano laboral, será a nosa aposta por mellorar un presente e acadar un futuro onde o traballo sexa a base da estabilidade emocional, non só para o traballador, senón tamén para o seu entorno familiar e social.

A nosa política sindical, para acadar este principal compromiso, baséase na consecución de acordos esenciais na negociación colectiva, como son:

Creación de emprego estable e de calidade

Apostar pola creación de emprego estable na ONCE. Seguiremos solidarizándonos coas persoas que necesitan oportunidades para acceder a un traballo de calidade.

Nalgúns casos, poden ser membros de familias xa vinculadas á Institución os que desexen manter este vínculo de tradición laboral, e hai que abrírlle as portas a estas e outras persoas.

Xubilación anticipada

Estudaremos os sistemas actuais e futuros que posibiliten o acceso á xubilación anticipada para que os traballadores e as traballadoras cunha longa traxectoria laboral poidan acadar o seu merecido descanso antes da idade normal, xerando así novas oportunidades laborais.

A promoción interna é un dereito

A promoción interna será a ferramenta empregada para cubrir postos vacantes.

A capacidade dos traballadores e traballadoras da ONCE é moi alta. A súa valía, os seus coñecementos específicos e a súa probada adaptación dotan ao capital humano da ONCE das actitudes e aptitudes que a propia Institución debe valorar para fomentar e potenciar, para manter e protexer un talento de alto valor xa existente.

Esixiremos a regulación e o rigor que cada promoción interna require, para salientar a posibilidade de acceso do persoal existente; o mesmo rigor que



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

se debe aplicar a aquelas ofertas que non estean acollidas a promoción interna e se saquen a concurso público.

A formación como mellor ferramenta de promoción.

Demandar políticas de formación profesional específicas e continuadas que doten aos traballadores de maiores coñecementos para o seu progreso persoal, que implanten competencias para o mellor desenvolvemento das súas funcións laborais habituais ou que tamén os formen para o acceso á promoción interna.

Reclamaremos convocatorias formativas para cubrir postos de traballo actuais con niveis técnicos específicos, exclusivos da ONCE.

A xornada continuada e a flexibilidade horaria son unha boa medida de conciliación

A xornada laboral é parte fundamental do benestar dos traballadores, ademais de optimizar a produtividade e a calidade do traballo.

Unha xornada laboral co maior tempo posible e planificación do descanso evita o esgotamento e proporciona compromiso e vontade, mellorando a produtividade.

Por este motivo, seguiremos apoiando, con carácter xeral, a xornada continuada de toda a plantilla, recoñecendo a necesidade de contar con outro tipo de xornada nos casos, situacións ou coberturas estritamente necesarias e xustificadas. Pasar tempo nun traballo sen un rendemento produtivo non trae máis que fatiga mental e desgana.

Impulsaremos acordos de flexibilidade horaria, tanto en días ordinarios como en días especiais ou datas sinaladas, para que a conciliación da vida laboral, persoal e familiar sexa unha verdadeira opción.

O traballo permite un dereito

Concienciaremos de que os permisos de traballo recollidos nos convenios colectivos ou na lexislación laboral son un dereito fundamental dos traballadores, e están articulados para que poidan abordar situacións persoais sen que iso afecte á súa estabilidade laboral.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

As baixas por enfermidade, maternidade ou paternidade, así como os días de descanso retribuído ou para tratar temas particulares, son fundamentais para protexer o benestar físico e emocional das persoas que traballan na ONCE.

Ademais, estas medidas promoven unha cultura laboral máis humana e solidaria, onde se prima o benestar do traballador sen afectar á produtividade.

Así, esixiremos que no caso de denegación de autorización só poida ser cando tal circunstancia estea apoiada nunha xustificación concreta con fundamento perfectamente argumentado e nunca de carácter xeneralizado.

Fomentar o teletraballo

Seguiremos avanzando e mellorando o noso acordo en materia de teletraballo, potenciando esta opción laboral con estudos máis detallados axustados á realidade colectiva e individual, ao lugar de traballo exclusivo ou compartido, ao número de persoas que atenden a un departamento, oficina ou centro de traballo.

Aínda con esta conciencia, apostamos firmemente por impulsar o teletraballo como outra ferramenta que xoga un papel importante no benestar dos traballadores.

Esixentes coa desconexión dixital

Seremos tremendamente esixentes na aplicación da desconexión dixital na ONCE.

Toda persoa traballadora ten dereito a descansar de forma relaxada, sen alteracións ocasionadas pola súa relación laboral.

Non podemos estar atentos ás posibles chamadas, correos electrónicos ou mensaxes de WhatsApp durante o noso tempo de descanso.

As xubilacións do futuro

Dende a UTO-UGT non podemos establecer como e cales serán os requisitos de idade e cotización para acceder ás xubilacións dentro dunha década, ou máis; tampouco sabemos como será o cálculo para percibir a pensión correspondente ao xubilarse.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougat@utougat.com
www.utougat.com

O que podemos intuír é que as demandas actuais cambiarán, afectando directamente aos novos entrantes. Para este colectivo de mozos hai que favorecer a posibilidade de acceder aos sistemas de complementación das pensións para que, ao finalizar a súa vida laboral, conte cun complemento económico á pensión resultante do momento.

Polo teu Benestar Económico

Durante estes últimos catro anos, a UTO-UGT mantivo unha política de incrementos salariais baseada no recoñecemento do esforzo, compromiso e profesionalidade dos traballadores, como parte indispensable para acadar os bos resultados de vendas destes anos e, en consecuencia, os bos resultados económicos da ONCE.

Grazas a vós, pasamos da incerteza inicial da que partimos en 2021, como consecuencia dos devastadores efectos da pandemia, a obter os excelentes resultados de 2024.

Estas demandas de recoñecemento expostas pola UTO-UGT na Negociación de Incrementos Salariais supuxeron un incremento salarial do 14,7%, ao que hai que engadir un 3% máis engadido á Prima de Participación.

Prima de Participación que se repartiu entre todos os traballadores nos últimos catro anos, máis de 45,7 millóns de euros e que en 2025 se prevé que sexa superior á do ano anterior.

No caso dos vendedores, cómpre engadir que as melloras acadadas pola UTO-UGT nas comisións por venda de produtos extraordinarios, segue mantendo o limiar de vendas e mínimos conxelados dende 2012, mentres que ao mesmo tempo esiximos e conseguimos que os tramos de comisións non se incrementen automaticamente na mesma contía que os incrementos salariais, fixeron que practicamente a totalidade do persoal de venda dos axentes comerciais, e que as comisións dos axentes comerciais non se incrementen automaticamente. O 77% deles atópanse nos tramos de comisións máis altas e mentres as vendas crecen un 26%, a comisión media xa supera o 36%.

Todo isto fixo que se cumpran os compromisos económicos adquiridos por UTO-UGT no programa electoral presentado en 2021.

Así mesmo, os compromisos económicos que vos presentamos neste programa electoral son propostas que imos levar a cabo, e así o dicimos porque UTO-UGT ten o firme compromiso de cumprilos, polo voso benestar económico.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Aumentos salariais xustos

Negociaremos coa ONCE subidas salariais anuais xustas que valoren e premien o esforzo, compromiso e profesionalidade de todos os traballadores e traballadoras da organización.

Manter a Prima de Participación en Resultados

O Bono de Reparto de Resultados introducido pola UTO-UGT no Convenio Colectivo repartiu entre os traballadores máis de 45,7 millóns de euros, unha boa fórmula que fai que todos participen na consecución de bos resultados na ONCE. O seu mantemento no Convenio é un compromiso irrenunciable.

Sen modificación no limiar mínimo e de vendas

Defenderemos con firmeza a non modificación do limiar mínimo e de vendas, que se mantén sen incrementos dende 2012 grazas á existencia de UTO-UGT na negociación do Convenio.

Non aos aumentos automáticos dos tramos de comisións

Na negociación colectiva, manteremos a nosa posición inquebrantable de evitar aumentos automáticos nos tramos de comisións equiparados a incrementos salariais.

As vendas aumentaron un 26% e as comisións e vendas en máis dun 36%, co 77% dos vendedores e vendedoras nos tramos de comisións máis baixas.

Avanzaremos nas condicións retributivas dos júnior

Seguiremos avanzando nas condicións retributivas dos traballadores subalternos, en recoñecemento á súa formación e capacitación progresiva.

Júnior a Sénior ao finalizar o contrato de 24 meses



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Manteremos no Acordo que os traballadores subalternos pasan a ser traballadores de alto nivel ao finalizar o contrato de 24 meses.

Incentivos para obxectivos laborais claros e medibles

Propoñeremos sistemas de incentivos claros e medibles que recoñezan e premien a contribución de cada traballador á consecución de obxectivos globais, valorando a súa dedicación

Polo teu benestar, como vendedora e vendedora

A evolución tecnolóxica do xogo nos últimos anos é innegable. A implantación da terceira xeración do TPV durante este mandato é unha proba diso, pero a evolución da loxística e da distribución de produtos non é menos certa, coa robotización do Centro de Loxística e Produción de Loterías da ONCE. Este gran proxecto xa é unha realidade que aínda ten marxe de mellora, polo que seguiremos a traballar para alcanzar os obxectivos que nos marcamos en UTO-UGT, e seguir reducindo os tempos de abastecemento de produtos.

En UTO-UGT reclamamos, promovemos e conseguimos melloras para o terminal de punto de venda (TPV) con avances nas operacións, novas funcionalidades e unha interface máis fácil de usar.

Así mesmo, fixemos propostas para a mellora dos expositores existentes e a creación de novos modelos.

UTO-UGT reivindicou e apoiou innovacións nos produtos de lotería da ONCE, cunha visión de futuro, centrada na consolidación e aumento das vendas, renovando os nosos produtos tradicionais como o Cupón Diario e o Cuponazo, e mellorando a oferta comercial en xogos activos e lotería instantánea.

Nestes catro anos aumentou notablemente a renovación do parque de quioscos e expositores, con novos modelos que se adaptan ás necesidades dos distintos puntos de venda.

Temos que seguir avanzando, en ferramentas, en equipamentos e en servizos, como a ampliación da cobertura de mantemento do TPV os sábados e domingos para dar cobertura a todos os vendedores, este é



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

outro dos compromisos que cumpre UTO-UGT, sen esquecer todos aqueles aspectos que contribúen a unha maior cobertura, calidade e seguridade no traballo que realizamos día a día nos nosos puntos de venda: estas son algunhas das nosas propostas.

Véndoo hoxe Págoo mañá

Impulsar novas fórmulas de liquidación co obxectivo de simplificar as tarefas de ingresos por vendas.

O sistema “véndoo hoxe, págoo mañá” recollido nos compromisos congresuais da UTO-UGT, no que xa estivemos traballando e que foi proposto á ONCE, é un dos obxectivos que deberían ver a luz nesta lexislatura.

A conta do vendedor aínda máis clara

Esixiremos que a conta de venda sexa aínda máis clara, sinxela e accesible, para facilitar a xestión da actividade durante a venda.

Novas funcionalidades no TPV

Impulsaremos e esixiremos, como viñamos facendo ata agora, novas funcionalidades para o TPV que proporcionen a información, axilidade e seguridade necesarias no exercicio da venda, e outras melloras tecnolóxicas para a cuarta xeración do Terminal Punto de Venda, entre as que debería estar a posibilidade de detectar billetes falsificados.

Mellores e máis ferramentas para o exercicio das vendas

Propoñeremos melloras en todo o conxunto de ferramentas para o traballo dos vendedores e vendedoras.

Melloras nas pezas de identificación

Faremos unha proposta de mellora das prendas de identificación e dos equipos de protección individual, que deberán ser acordados coas estacións do ano, así como adaptarse ao clima dos distintos territorios.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Melloras nos expositores

Así mesmo, seguiremos demandando novos modelos de expositores que se adapten ás diferentes discapacidades dos vendedores, todos temos dereito a ferramentas prácticas e accesibles.

Melloras na atención de ARCO

Reclamaremos a ampliación e mellora da atención do servizo ARCO, para minimizar os tempos de espera na xestión das incidencias de vendas, especialmente á hora de cancelar produtos, para o que esixiremos un apartado específico de atención prioritaria e de calidade.

O envío expreso debe ser unha realidade

Mellorar o servizo de distribución de produtos en casos de desabastecemento por demanda comercial ou outro tipo de incidencias, recibindo os produtos no punto habitual de retirada nun prazo inferior a 72 horas.

Manter a cota de mercado cos mellores produtos

Esixiremos continuidade na política de renovación e modificación dos produtos de lotería, co obxectivo de manter ou aumentar a nosa cota de mercado, o que sen dúbida beneficiará a retribución dos traballadores e das traballadoras.

Solucións económicas ante a imposibilidade de desenvolver a venda

Propoñeremos fórmulas de compensación económica, para cando un vendedor non poida realizar a venda con todas as ferramentas dispoñibles, evitando prexuízos económicos.

Vendedores e vendedoras totalmente cubertos contra incidentes na venda



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougat@utougat.com
www.utougat.com

Propoñeremos mellorar a cobertura por roubo de produtos de xogos e diñeiro en efectivo que poidan sufrir os vendedores no transcurso da súa venda.

Polo teu Benestar Social

Na UTO-UGT somos pioneiros na loita polos dereitos sociais.

Aspectos como a conciliación da vida persoal, laboral, social e familiar, a diversidade e a inclusión en todas as súas vertentes, cultural, racial, de xénero, de idade, etc., son fundamentais para que na UTO-UGT sigamos traballando con determinación para que cada dereito acadado se vexa reforzado.

Dende os seus inicios buscou solucións innovadoras que supuxeron avances e logros que melloraron a calidade de vida dos traballadores.

Vivimos nun mundo onde os modelos familiares están cambiando e cada un ten as súas propias características e dinámicas.

Esta diversidade é a que nos impulsa a seguir buscando melloras e alternativas que favorezan unha maior conciliación persoal, familiar e social dos traballadores e as traballadoras.

¿POR QUE VOU CONFIAR O MEU VOTO A UTO-UGT?

Porque a UTO-UGT loitou, e seguirá a facelo para que todos poidamos acadar os nosos desexos persoais, laborais e familiares.

Como sindicato conseguimos melloras e avances no convenio que superan o establecido pola lei.

Estas melloras inclúen a ampliación dos permisos de paternidade e maternidade, o incremento dos permisos para familias monoparentais, a protección das mulleres vítimas de violencia machista e a posta en marcha de novos plans de igualdade, diversidade e inclusión, entre outras medidas.

Todas estas iniciativas de conciliación e protección acadadas pola UTO-UGT permítenos, como traballadores, atender as nosas necesidades



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

persoais e familiares, e traballar nun ámbito seguro, xusto, diverso e igualitario.

En UTO-UGT comprometémonos **Polo teu Benestar**, non por retroceder nas melloras sociais acadadas, senón por seguir avanzando en dereitos e liberdades que nos permitan gozar mellor da nosa vida, das nosas familias e do noso entorno laboral.

Conciliación da vida persoal, laboral, social e familiar

A conciliación da vida persoal, laboral, social e familiar é un obxectivo que UTO-UGT seguirá perseguindo con determinación, procurando que todos os modelos familiares teñan as oportunidades necesarias para prosperar.

A través da busca de solucións innovadoras, non só melloramos a calidade de vida dos traballadores, senón que contribuímos ao desenvolvemento dunha sociedade máis equitativa e solidaria.

Para iso, na UTO-UGT seguiremos traballando para que todas as familias teñan as oportunidades necesarias para avanzar, procurando que as políticas de conciliación sexan inclusivas e eficaces.

Diversidade de modelos familiares

Vivimos nun mundo onde os modelos familiares están cambiando e cada un ten as súas propias características e dinámicas.

Esta diversidade é a que nos impulsa a seguir buscando melloras e alternativas que favorezan unha maior conciliación persoal, familiar e social dos traballadores.

É fundamental recoñecer que cada familia ten necesidades únicas que, en boa medida, dependen das persoas ou mesmo das mascotas que a compoñen. E por iso na UTO-UGT seguiremos traballando e impulsando medidas que inclúan todas elas.

Seguiremos, polo tanto, establecendo mecanismos que permitan a pais e nais exercer as súas funcións porque a corresponsabilidade no coidado dos fillos e fillas non só beneficia á familia, senón que contribúe a crear unha sociedade máis equitativa e xusta.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougat@utougat.com
www.utougat.com

Apoio ás familias monoparentais e outros conviventes

Non esquecemos as familias monoparentais, que tamén deben contar con medidas máis específicas para poder cubrir as súas necesidades. Estas familias, que adoitan enfrontarse a desafíos únicos, necesitan apoio adicional para axudarlles a conciliar o traballo e as responsabilidades familiares.

Así mesmo, os que residan con outro tipo de conviventes ou teñan unha familia extensa que coidar tamén precisan buscar medidas e permisos que permitan cubrir situacións que requiran a súa atención. Por iso, a UTO-UGT velará por que se establezan ou equiparen os permisos para poder atendelos tamén nestes casos.

Políticas de conciliación máis aló dos permisos de maternidade e paternidade

Na UTO-UGT consideramos que as políticas de conciliación deben ir máis aló dos permisos de maternidade e paternidade, por iso proporemos medidas complementarias ás xa existentes, para que os traballadores poidan atender mellor as súas responsabilidades persoais e familiares.

Protección das mulleres, fillos e fillas vítimas de violencia machista

É un dos problemas máis graves aos que nos enfrontamos hoxe en día que non só afecta ás mulleres, senón que tamén ten un impacto devastador nos seus fillos e fillas.

Por este motivo, a UTO-UGT seguirá protexendo ás vítimas e aos seus fillos e fillas; Temos esa responsabilidade.

Seguiremos avogando pola implementación de medidas eficaces que garantan a súa seguridade e benestar.

Préstamos financeiros, unha posible axuda para a vivenda

Non cabe dúbida de que un dos piares fundamentais para o benestar dos traballadores é ter unha vivenda digna para eles e as súas familias. Porén, en España, isto converteuse nunha tarefa case imposible, tanto para mozos como para adultos.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Os elevados prezos, tanto de aluguer como de compra, unidos á escaseza de parque inmobiliario, dificultan enormemente o acceso a unha vivenda adecuada.

Por iso, en UT-UGT comprometémonos, na próxima negociación do convenio, a manter préstamos financeiros con condicións vantaxosas.

Ademais, proporemos que se establezan novos supostos que faciliten a adquisición ou aluguer da vivenda principal aos traballadores e traballadoras da ONCE.

Polo teu Benestar na Diversidade

UTO-UGT sempre defendemos, e coidamos, aos traballadores dos colectivos máis vulnerables coa idea de que poidan desenvolver os seus propios proxectos de vida.

Loitamos, e seguiremolo facendo, para que todos teñamos maior liberdade no noso ámbito laboral e apostamos por xerar oportunidades para os colectivos máis desfavorecidos.

A UTO-UGT cre nunha ONCE con mulleres en postos de liderado, pilotándoa cara ao futuro, xa que defendemos con firmeza a igualdade real e efectiva entre homes e mulleres.

UTO-UGT pretende incluír plenamente as persoas pertencentes ao colectivo LGTBIQA+ na ONCE, loitando por erradicar dos nosos centros de traballo calquera tipo de discriminación e/ou violencia contra os traballadores do colectivo.

A UTO-UGT defende, e por iso estamos orgullosos, a loita polos dereitos do colectivo LGTBIQA+ dentro da ONCE.

Actualmente na ONCE hai un importante relevo xeracional e por iso na UTO-UGT traballaremos para favorecer o intercambio de coñecemento entre ámbalas xeracións.

Así mesmo, estas novas contratacións son o reflexo da nosa sociedade actual, incorporando traballadores de distintas nacionalidades, condicións sexuais, etnia, cor de pel, orixe, idade, sentimento relixioso, etc.

Por todos estes motivos, a UTO-UGT seguirá traballando arreo nestes aspectos fundamentais para os colectivos de mulleres, LGTBIQA+, xa que



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougat@utougat.com
www.utougat.com

isto quedou sempre reflectido na nosa historia como Sindicato e por iso propoñemos:

Impulsar dentro da ONCE, políticas de acceso das mulleres a postos de dirección

Apostar por novos protocolos para a igualdade real e efectiva entre homes e mulleres no ámbito laboral.

Loitar por seguir mantendo a cero os casos de discriminación por diversidade afectivo-sexual ou calquera outra condición ou circunstancia persoal do noso ámbito laboral.

Avanzar contra a LGTBIfobia no ámbito laboral.

Impulsar medidas específicas de protección cara ao colectivo de traballadores TRANS, que seguen a ser as persoas máis vulnerables dentro do movemento LGTBIIQA+.

Reverter calquera situación de discriminación pola diversidade que se poida producir.

Loitar para que non sigan dando casos de racismo e xenofobia nos nosos centros de traballo da ONCE.

Polo teu Benestar en Saúde Laboral

Durante o período 2021-2024, a UTO-UGT demostrou, unha vez máis, a súa capacidade de EVOLUCIÓN e ADAPTACIÓN á realidade cambiante no ámbito sindical da Seguridade e Saúde Laboral.

Entre os fitos destacados neste período están a crecente integración da Seguridade e Saúde Laboral no traballo diario do noso sindicato, que facilita a sensibilización, comunicación e formación en Seguridade e



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougat@utougat.com
www.utougat.com

Saúde Laboral dos nosos afiliados, contribuíndo así á mellora do nivel de benestar xeral.

Tamén se rexistraron importantes avances e aspectos prácticos e tanxibles para os traballadores na súa actividade diaria, tanto na dotación de equipamentos de traballo, EPI, como nas medidas de anulación ou mitigación de determinados riscos, todo grazas a un organismo como o Comité Intercentros de Seguridade e Saúde (CISS), creado a instancias da UTO-UGT.

Nese camiño seguiremos avanzando con máis propostas para o avance e mellora das condicións laborais.

Así mesmo, durante este período, o benestar emocional foi adquirindo un papel cada vez máis determinante na percepción dos traballadores das empresas en xeral e da ONCE en particular.

Moitas empresas e organizacións de sectores moi diversos veñen implementando programas específicos de saúde mental, recoñecendo que o benestar dos seus traballadores é clave para mellorar a produtividade e a sustentabilidade.

Tamén observamos avances significativos na promoción de ambientes de traballo inclusivos, promovendo a diversidade e a equidade como alicerces dunha cultura organizativa saudable.

Tendencias de futuro en Seguridade e Saúde Laboral

Nos próximos anos, o campo ORP seguirá evolucionando con novas tendencias que transformarán a forma en que entendemos a seguridade e o benestar no lugar de traballo, polo que será fundamental comprender e prepararse para os cambios que se achegan. Entre eles podemos destacar:

Dixitalización e Automatización

A adopción de tecnoloxías avanzadas como a Internet das Cousas (IoT), a intelixencia artificial (IA) e os “xemelgos dixitais” permitirán unha xestión máis eficiente dos riscos laborais, predicindo e mitigando posibles incidencias antes de que se produzan.

Saúde e Benestar Integral

O mundo laboral leva tempo orientando o seu foco, especialmente desde a Pandemia do COVID, cara a un concepto integral de



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

EMPRESA SAUDABLE que englobe a saúde física, mental e económica dos seus traballadores, todo iso co obxectivo de promover o benestar integral dos seus traballadores. Este enfoque será clave para atraer e reter talento nun mercado laboral cada vez máis competitivo.

Sostibilidade e PRL

A sustentabilidade integrárase aínda máis nas estratexias de PRL, aliñando cos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS). A transición cara a ambientes de traballo máis verdes e sostibles será unha prioridade.

Formación e Liderado

A formación en habilidades blandas, como a xestión emocional, o liderado, a xestión do tempo e a conciliación da vida laboral e familiar, debería integrarse como un compoñente esencial nos programas de formación de PRL, promovendo unha cultura de prevención máis sólida.

A crecente dixitalización dos espazos de traballo aflora cunha importante serie de retos para a seguridade e saúde laboral. Non obstante, cunha planificación adecuada, unha sólida cultura de prevención e unha colaboración eficaz entre empresas e organizacións, traballadores, responsables de recursos humanos, expertos en prevención de riscos laborais e provedores de tecnoloxía, é posible garantir que os traballadores poidan beneficiarse das vantaxes da dixitalización sen comprometer a súa seguridade e benestar. A adaptación continua, a formación especializada e a implantación de medidas preventivas axeitadas son elementos fundamentais para superar os retos da dixitalización e crear un ambiente de traballo seguro e saudable na era dixital.

É esta dinámica de fomento do BENESTAR LABORAL e do concepto de EMPRESA SAUDABLE a que guiará a nosa actividade sindical en materia de SEGURIDADE E SAÚDE nos próximos anos.

Póliza Sanitaria



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

É un obxectivo prioritario da UTO-UGT manter e mellorar a posibilidade de contratación da póliza sanitaria dos traballadores e traballadoras da ONCE, xa que supón apoiar unha maior accesibilidade á cobertura sanitaria e social do noso colectivo nunhas condicións de difícil consecución a nivel individual, especialmente das persoas con discapacidade.

A UTO-UGT tamén promoverá todas as melloras posibles nas condicións de acceso á contratación da póliza sanitaria, dado que na actualidade estas condicións foron cambiando e é necesario contemplar novas formas e prazos de acceso.

Polo teu Benestar

Polo de tódolos que formamos parte da ONCE,

o día 25 de febreiro de 2025

VOTA UTO-UGT