



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Zure ongizatearen alde

Bost urte igaro diren arren, denok gogoratzen dugu 2020 hura, COVID-19aren pandemia ekarri zuena, gure bizitzetan mugarri izan zena.

Pandemiak, inpaktu suntsitzailea eraginez, osasunari eta ekonomia globalari eraginez, langabezia sortuz, eta milaka enpresen porrotak, ezinbestean, gure bizimodua eta lana aldatu zituen.

Pandemia ostean, egoera zailei aurre egiten jarraitzen genuen. Extremadurako eta Errioxako gure lankideek, aldi baterako lan-erregulazioko egoerara itzuli behar izan zuten, eta beren jarduera berriro gelditu zen.

Bilakaerak zalantzazkoa izaten jarraitzen zuen, baita langileen etorkizunak eta ONCErenak ere.

Egoera horren aurrean, 2021ean, ziurgabetasun handiko ingurune batean, UTO-UGTn erabaki genuen hauteskunde sindikalak egitea, beharrezko osasun-berme guztiekin, baina langileok erabakitzeko eskubidea genuela sinetsita, nor izango ziren gure eskubideen alde borrokatuko ziren ordezkariak, eta, batez ere, egonkortasun-bermeak eman behar genizkigulako pandemiak eragindako etorkizun zalantzarri horren aurrean.

UTO-UGTk asmo handiko hauteskunde-programa errealista eta konprometitua aurkeztu zuen. Hauteskunde-proposamen baten esloganak dena zioen, eta azken lau urteotan gure jarduera guztiak gidatu ditu:

ORAIN INOIZ BAINO GEHIAGO

BERMATU **ZURE EGONKORTASUNA**

ZIURTATU **ZURE ETORKIZUNA**

Gure eskubidea zen, langile gisa, UTO-UGTren konpromiso sindikalak ezagutzea. Konpromiso horiek beharrezko egonkortasun hori bermatzeko eta gure lanpostuen etorkizuna bezain preziatua den zerbait ziurtatzeko ziren.

Klasekoa deitzen den sindikaturen batek 2021eko hauteskunde sindikalak debekatzeko oztopoak eta ahaleginak egin zituen arren, hauteskunde horiek gauzatu egin ziren.

Horietan, UTO-UGTk, bere hauteskunde-programaren bidez, ONCEko langile guztien lan-, soldata- eta gizarte-egonkortasuna babesteko konpromiso irmoa hartu zuen, baita ONCE osatzen dugun pertsona guztien etorkizuna bermatzeko ere.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Paperak edozein proposamen jasan dezakeela esaten da, baina denborak ez. UTO-UGTk hauteskunde-prozesu bakoitzean langileei aurkezten dizkien hauteskunde-programak promesak eta asmo-adierazpenak baino askoz gehiago dira, zuetako bakoitzarekin hartzen ditugun konpromisoak dira, eta lau urteren ondoren, konpromiso horien betetze-maila islatzen dute.

Oraingoan ez da desberdina izan, eta irmotasunez baieztatu dezakegu 2021eko konpromisoak ia osorik bete direla, nahiz eta gure ingurunea hain txarra izan.

Azken lau urte hauetan, ONCEn lan egiten dugun pertsona guztien bizitza positiboki hobetu duten aurrerapen esanguratsuak lortu ditugu, bai lanari dagokionez, bai gizarte eta ekonomiari dagokienez.

Izan ere, UTO-UGTrentzat, garrantzitsuenak zuten zara, zure egonkortasuna, etorkizuna eta ongizatea.

UTO-UGTn, sendo sinesten dugu pertsonen ongizateak bizitzako esparru guztietan duen garrantzia. Aitortzen dugu laneko ongizatea funtsezkoa dela osasunerako eta oreka emozionalerako, langile gisa irabazi eta merezi duguna.

Etorkizuna ziurtatu nahi dugu, eta hori lortzeko eta egonkortzeko, UTO-UGTk zuekiko konpromiso sendoa hartzen du, lan-ingurune osasuntsu, seguru eta egonkor bati eusteko eta aurrera egiteko nekaezin lan egiteko, non langile bakoitza baloratuta eta babestuta sentitzen garen.

Gure konpromisoa da langileen gizarte-ongizatea, lan-ongizatea eta ongizate ekonomikoa beti aurrera egitea langileen ahaleginari bidezko eta bidezko erantzuna emateko bidean.

- Etorkizuna, non aniztasuna izango baita ONCEren txoko bakoitzak izango duen aberastasuna.

- Pertsonen balioak agerian jartzea.

- UTO-UGTren konpromisoak lehendik gaudenon eta etortzearen dauden ezagutza eta talentua bultzatuko ditu.

- Gizarte, lan eta ekonomia arloko aurrerapenetan berritzaile eta aitzindari izaten jarrai dezagun.

- Elkarrekin bizi gara belaunaldi desberdinetan, ikuspegi eta kezka desberdinekin, eta berdintasunean landuko dira.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Horretarako, UTO-UGTk neurri berean aurkezten dizue programa hau, ilusioz eta egiazkotasunez, negoziazio kolektiboaren bidez garatuko ditugun konpromiso eta proposamenez beteta.

Konpromiso horiek zure etorkizunaren, zure Lan Ongizatearen, zure Ongizate Ekonomikoaren eta zure Gizarte Ongizatearen bermea dira.

Zure ongizatearen alde
ONCE osatzen dugun guztion aldetik,
2025eko otsailaren 25ean

UTO-UGT BOZKATU

Zure Lan Ongizatearen alde

- Kalitatezko enplegu egonkorra sortzea
- Erretiro aurreratua
- Eskubide baten barne-sustapena
- Prestakuntza, sustapenerako tresnarik onena
- Lanaldi jarraitua eta ordutegi-malgutasuna uztartzeko neurri on bat
- Lan-baimenak eskubide bat dira
- Telelana bultzatzea
- Exijenteak deskonexio digitalarekin
- Etorkizuneko erretiroak

Zure Ongizate Ekonomikoaren alde

- Bidezko soldata-igoerak
- Emaitzetan parte hartzeagatik primari eustea
- Minimoa eta atalasea ez aldatzea
- Komisio-tarteen gehikuntza automatikorik ez
- Juniorren ordainsari-baldintzetan aurrera egingo dugu
- Junior seniorrera 24 hilabeteko kontratua betetzean
- Pizgarriak lan-helburu argi eta neurgarriengatik

Saltzaile gisa duzun ongizatearen alde

- Gaur saltzen dut, bihar ordainduko dut
- Saltzailearen kontua are argiagoa da
- TPVaren funtzionalitate berriak
- Salmentarako tresna hobeak eta gehiago



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

- Hobekuntzak identifikazio-jantzietan
- Hobekuntzak erakusketarietan
- ARCOren arretaren hobekuntzak
- Bidalketa espresak errealitate bat izan behar du
- Merkatu-kuotari eustea produktu onenekin
- Irtenbide ekonomikoak salmenta garatzeko ezintasunaren aurrean
- Saltzaileek guztiz estalita egon behar dute salmentan izandako gorabeheren aurrean

Zure Gizarte Ongizatearen alde

- Bizitza pertsonala, lanekoa, soziala eta familiakoa uztartzea
- Familia-ereduen aniztasuna
- Guraso bakarreko familiei eta beste bizikide batzuei laguntzea
- Amatasun- eta aitatasun-baimenez haraindiko kontziliazio-politikak
- Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak eta seme-alabak babestea
- Finantza-maileguak, etxebizitzarako laguntza posible bat

Aniztasunean duzun ongizatearen alde

- Emakumeak eskuratzeko politikak sustatzea
- Berdintasunerako protokolo berrien alde egitea
- Diskriminazioagatik borrokatzea
- LGTBIfobiaren aurka aurrera egitea
- Berariazko babes-neurriak sustatzea
- Diskriminazio-egoera oro lehengoratzeko
- Arrazakeriari eta xenofobiari aurre egitea

Zure Ongizatearen alde Lan Osasunean

- Digitalizazioa eta automatizazioa
- Osasuna eta Ongizate Integrala
- Iraunkortasuna eta LAP
- Prestakuntza eta lidergoa
- Osasun-poliza

Zure Lan Ongizatearen alde

Lan-arloarekin zerikusia duen guztiak funtsezko zeregina du langileen eta, oro har, ekonomiaren garapen ekonomikoan, sozialean eta pertsonalean. Familien bizikaltatean eta ongizatean duten eragin zuzenak bizitzari nolabaiteko lasaitasunez aurre egiteko guztiok behar dugun lasaitasuna eragiten die.

Oinarritzko premisa hori gure konpromiso sindikalen oinarria da UTO-UGTrentzat, lasaitasuna lortzeko lana eta egonkortasun handia behar baitugu. Horregatik, ONCEn sinatutako hitzarmen kolektibo bakoitzean enplegu mugagabea sortzearen aldeko



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

apustua egiten dugu, bermeeekin eta kalitatearekin. Lau urtean, 5.141 pertsona berri iritsi dira, eta horiei esker sinatu dute ONCErekin kontratu mugagabe hori, guztiok nahi dugun etorkizun egonkorra eskaintzen diena.

Lanpostu berriak sortzea, beraz, lehentasunezko helburua izan da gure sindikatuarentzat.

Sustapen profesionala ere izan zen; izan ere, jardunaren, esperientziaren eta trebetasun teknikoen garapenaren bidez, langileek gora egin dezakete beren lan-karreretan, soldata hobeak lor ditzakete eta beren helburu pertsonal eta profesionalak lor ditzakete.

UTO-UGTtik barne-sustapeneko eskakizunak hobetzen dituzten erreformak negoziatu ditugu, ONCEk eskainitako edozein lanpostu, lehentasunez, barne-langileek bete dezaten ahalbidetuz, eta kanpo-kontrataziora soilik iritsiz barne-estaldura hori hutsik geratzen bada.

Gure eskakizunaren ondorioz, lanpostuz igotzeko eta lanpostuak betetzeko aukera guztiak PortalONCEn argitaratu dira, langileak oro har ezagut daitezten, eta, horrela, beste lanpostu bat lortzeko aukera izan dezaten, edo, agian, beste leku batean. Horren ondorioz, hurbilketak eta lekualdatzeak egin behar izan dira, eta, jakina, horiek ere ongizatea ematen dute.

Promozioaren helburua, zalantzarik gabe, hobetzea da. Hobekuntza horrek ezagutzak eskatzen ditu, ezagutza horiek prestakuntzarekin bakarrik lortzen dira. Beraz, prestakuntza- eta sustapen-binomioa beti dago presente gure eskaeretan. Urtez urte, etengabeko prestakuntzako planak hitzartu ditugu, ONCEn dauden lan-funtzionalitateak behar bezala garatzeko ezagutzak eta trebetasunak inplementatzeko. Ezagutza tematiko handiagoarekin eta gure lan-tresnak erabiltzeko trebetasun gehiagorekin, beti lortzen da errendimendu eta kalitate handiagoa egin beharreko zereginetan, eta horrek optimizatu egin behar du lanaldiko denbora.

Horren ondorioz, ONCEn telelana sustatzen duen akordio bat negoziatu dugu, non pertsonak beren funtzioak ohiko lantokira joan beharrik gabe betetzeko aukera izango duten.

Eguneroko produktibitatearen gaikuntza eta optimizazio horrek berak dakar ONCEko langileek UTO-UGTk hitzartutako deskonexio digitala izatea, eta lanez kanpoko denboraz eta atsedeen-egunez gozatzea, deien, mezu elektronikoen edo lan-arloko abisuen zain egon behar izan gabe.

UTO-UGTrentzat, ONCEko langileak eta oraindik Erakundearekin inolako harremanik ez dutenak, nahiz eta, zalantzarik gabe, haien plantillako kide izatera iritsiko diren, gure ahalegin eta konpromiso sindikalaren kezka eta helburu nagusia dira.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Haren ongizatea, lanari dagokionez, gure konpromisoa izango da oraina hobetzeko eta etorkizuna lortzeko, non lan-arloa egonkortasun emozionalaren oinarria izango den, ez bakarrik langilearena, baita haren familiarena eta gizartearena ere.

Gure politika sindikala, konpromiso nagusi hori lortzeko, negoziazio kolektiboan funtsezko akordioak ixtean oinarritzen da, hala nola:

Kalitatezko enplegu egonkorra sortzea

ONCEn enplegu egonkorra sortzearen aldeko apustua egitea. Kalitatezko lana lortzeko aukerak behar dituzten pertsonekin solidarioak izaten jarraituko dugu.

Kasu batzuetan, Erakundearekin lotuta dauden familietako kideek eutsi nahi diote lan-tradizioko lotura horri, eta ateak ireki behar dizkiegu pertsona horiei eta beste batzuei.

Erretiro aurreratua

Egungo eta etorkizuneko sistemak aztertuko ditugu, erretiro aurreratua hartzeko aukera emango dutenak, lan-ibilbide luzea duten langileek merezitako atsedena adin arrunta baino lehen hartu ahal izan dezaten, eta, horrela, lan-aukera berriak sor daitezten.

Eskubide baten barne-sustapena

Barne-sustapena izango da hutsik dauden plaza betetzeko erabiliko den tresna.

ONCEko langileen gaitasuna oso handia da. Balio handiko talentua sustatu eta sustatzeko, eta balio handiko talentua mantendu eta babesteko, erakundeak berak balorizatu behar dituen jarrerak eta gaitasunak ematen dizkio ONCEren giza kapitalari.

Barne-sustapen bakoitzak eskatzen duen erregulazioa eta zorroztasuna eskatuko dugu, dagoen plantilla sartzeko aukera areagotzeko; barne-sustapenarekin betetzen ez diren eta lehiaketa publikora ateratzen diren eskaintzek izan behar duten zorroztasun bera.

Prestakuntza sustapenerako tresnarik onena

Lanbide-heziketako politika espezifikoak eta jarraituak eskatzea, langileei aurrerapen pertsonalerako ezagutza handiagoak emango dizkietenak, beren ohiko lan-funtzioak hobeto garatzeko gaitasunak ezarriko dituztenak edo barne-sustapenerako gaitasuna emango dietenak.

Prestakuntza-deialdiak eskatuko ditugu, ONCEren berariazko maila teknikoak dituzten egungo lanpostuak betetzeko.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

Lanaldi jarraitua eta ordutegi-malgutasuna uztartzeko neurri egokia

Lanaldia langileen ongizatearen funtsezko zatia da, baita produktibitatea eta lan-kalitatea optimizatzeko ere.

Denbora gehien duen eta atsedenaldia planifikatzen duen lanaldi batek agortzea saihesten du eta konpromisoa eta prestasuna ematen ditu, produktibitatea hobetuz.

Horregatik, oro har, langile guztien lanaldi jarraituaren aldeko apustua egiten jarraituko dugu, behar-beharrezkoak eta justifikatuak diren kasu, egoera edo estalduretan beste lanaldi mota bat izateko beharra aitortuz. Errendimendu produktiborik ez duen lanpostu batean denbora pasatzeak buruko nekea eta gogogabetasuna besterik ez du ematen.

Ordutegi-malgutasuneko akordioak sustatuko ditugu, bai lanaldi arruntetan, bai egun berezietan edo adierazitako egunetan, lan-bizitza, bizitza pertsonala eta familia-bizitza uztartzea benetako aukera izan dadin.

Lan-baimenak eskubide bat dira

Hitzarmen kolektiboan edo lan-legedian jasotako lan-baimenak langileen oinarritzko eskubidea direla eta egoera pertsonalei erantzun ahal izateko artikulatuta daudela ohartaraziko dugu, enpleguan duten egonkortasunari eragin gabe.

Gaixotasunagatiko, amatasunagatiko edo aitatasunagatiko baimenak, bai eta ordaindutako atsedeen-egunak edo norberaren kontuei aurre egiteko egunak ere, funtsezkoak dira ONCEn lan egiten dugun pertsonen ongizate fisikoa eta emozionala babesteko.

Gainera, neurri horiek lan-kultura gizatiarragoa eta solidarioagoa sustatzen dute, non lehentasuna ematen zaion langilearen ongizateari, produktibitateari eragin gabe.

Hala, baimena ukatuz gero, egoera hori behar bezala arrazoitutako oinarri-justifikazio zehatz baten bidez bermatzen denean soilik izan dadila eskatuko dugu, eta inoiz ez orokortua.

Telelana bultzatzea

Telelanari buruzko gure akordioa hobetzen eta aurrera egiten jarraituko dugu, eta lan-aukera hori sustatuko dugu, azterketa zehatzagoak eginez eta errealitate kolektibo eta indibidualera, lantoki eskusibora edo partekatura, sail, bulego edo lantoki bati arreta ematen dioten pertsonen kopurura egokituta.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Kontzientzia hori izan arren, telelana sustatzearen aldeko apustu sendoa egiten dugu, langileen ongizatean modu nabarmenean jarduten duen tresna gisa.

Exijenteak deskonexio digitalarekin

Izugarri zorrotzak izango gara ONCEn deskonexio digitala aplikatzeko.

Langile orok eskubidea du atsedena lasai hartzeko, lan-harremanak eragindako aldaketarik gabe.

Ezin gara egon gure atsedenaldirian egin daitezkeen deien, mezu elektronikoen edo WhatsAppeko mezuen zain.

Etorkizuneko erretiroak

UTO-UGTk ezin du ezarri nola eta zein izango diren adinaren eta kotizazioaren eskakizunak hamarkada baten barruan edo denbora luzeagoan erretiroa hartzeko; eta ez dakigu, halaber, nolakoa izango den erretirora iritsitako pentsioa jasotzeko kalkulua.

Pentsa dezakeguna da egungo eskakizunak aldatu egingo direla, eta zuzenean eragingo dietela sartu berri diren pertsonen.

Gazteen kolektibo horrentzat, pentsioak osatzeko sistemetan sartzeko aukera sustatu behar dugu, lan-bizitza amaitzean, unean uneko pentsioaren osagarri ekonomikoa izan dezaten.

Zure Ongizate Ekonomikoaren alde

Azken lau urte hauetan, UTO-UGTk soldata-igoeren politikari eutsi dio, langileen ahalegina, konpromisoa eta profesionaltasuna aintzatestean oinarrituta, urte hauetako salmenta-emaizta onak eta, ondorioz, ONCEren emaitza ekonomikoa onak lortzeko ezinbesteko zati gisa.

Zuei esker, pandemiaren ondorio suntsitzaileen ondorioz 2021ean sortu genuen hasierako ziurgabetasunetik 2024ko emaitza bikainak lortzera igaro gara.

UTO-UGTk soldata-igoeren negoziazioan planteatutako aintzatespen-eskakizun horien ondorioz, soldatak % 14,7 igo dira, eta horiei partaidetza-primari gehitutako % 3ko gehikuntza gehitu behar zaie.

Azken lau urteetan langile guztien artean banatu duen partaidetza-prima, 45,7 milioi euro baino gehiago, eta 2025. urtean aurreko urtean baino handiagoa izango dela aurreikusten da.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Saltzaileen kasuan, UTO-UGTk aparteko produktuak saltzeagatik komisiotan lortutako hobekuntzek, 2012tik salmenten atalasea eta gutxienekoa izoztuta mantentzeak eta komisiio-tarteak soldata-igoeren zenbateko berean automatikoki ez handitzea eskatzeak eta lortzeak eragin dute saltzaileen ia plantilla osoak komisiioak kobratzea salmentengatik, horien % 77 komisiio-tarterik altuenetan egotea eta salmentak % 26 hazi diren bitartean, komisiioaren batez bestekoa % 36tik gorakoa izatea.

Horren guztiaren ondorioz, UTO-UGTk 2021ean aurkeztutako hauteskunde-programan hartutako konpromiso ekonomikoak bete egin dira.

Halaber, hauteskunde-programa honetan aurkezten dizkizuegun konpromiso ekonomikoak aurrera eramango ditugun proposamenak dira, eta hala diogu UTO-UGTk konpromiso irmoa duelako konpromiso horiek betetzeko, zure ongizate ekonomikoagatik

Bidezko soldata-igoerak

ONCErekin negoziatuko dugu erakundeko langile guztien ahalegina, konpromisoa eta profesionaltasuna baloratzen eta saritzen duten urteko bidezko soldata-igoerak.

Emaitzetan parte hartzeagatik primari eustea

UTO-UGTk Hitzarmen Kolektiboan sartutako Emaitzetan Parte Hartzeagatik Primak 45,7 milioi euro baino gehiago banatu ditu langileen artean. Formula horri esker, ONCEk emaitza onak lortu ditu. Hitzarmenari eustea konpromiso ukaezina da.

Minimoa eta atalasea ez aldatzea

Irmoki defendatuko dugu salmenten gutxienekoa eta atalasea ez aldatzea, 2012tik ez baita igoerarik izan Hitzarmenaren negoziazioan UTO-UGTk egindako eskakizunari esker.

Komisiio-tarteen gehikuntza automatikorik ez

Negoiazio kolektiboan, gure jarrera ukaezinari eutsiko diogu, hau da, soldata-igoerekin parekatutako komisiio-tarteetan igoera automatikoak saihesteari.

Salmentak % 26 gehitu dira eta salmentengatik komisiioak % 36 baino gehiago; komisiioaren azken tarteetan saltzaileen % 77 izan dira.

Baldintzetan aurrera egingo dugu

juniorren ordainsariak

Langile juniorren ordainsari-baldintzetan aurrera egiten jarraituko dugu, haien prestakuntza eta gaitasun progresiboa aitortzeko.

Junior Seniorrera 24 hilabeteko kontratua betetzean



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Hitzarmenean, langile juniorrak 24 hilabeteko kontratua betetzean senior izatera igarotzea mantenduko dugu.

Pizgarriak lan-helburu argi eta neurgarriengatik

Pizgarri-sistema argi eta neurgarriak proposatuko ditugu, langile bakoitzak helburu orokorrak lortzeko egiten duen ekarpena aitortu eta saritzeko. Dedikazioa baloratzuz.

Zure ongizatearen alde, saltzaile gisa.

Jokoaren arloan azken urteotan izan den bilakaera teknologikoa ukaezina da, agintaldi honetan STaren hirugarren belaunaldiaren ezarpena horren froga da, baina ez da gutxiago egia logistikaren eta produktuen banaketaren bilakaera, ONCEren Loteria Zentro Logistikoaren eta Ekoizpenaren robotizazioarekin. Proiektu handi hori oraindik ere hobetzeko aukera duen errealitatea da, eta, beraz, lanean jarraituko dugu UTO-UGTn ezarri ditugun helburuak lortzeko eta produktuen hornidura-denborak murrizten jarraitzeko.

UTO-UGTk saltokiko terminalerako (ST) hobekuntzak aldarrikatu, bultzatu eta lortu ditu, eta aurrerapenak egin ditu operatiban, funtzionalitate berriak eta interfaze erabilerrazagoa.

Era berean, dauden erakusketariak hobetzeko eta eredu berriak sortzeko proposamenak egin ditugu.

UTO-UGTk ONCEren loteria-produktuen berrikuntzak aldarrikatu eta babestu ditu, etorkizuneko ikuspegiarekin, salmentak sendotu eta handitzera bideratuta, gure produktu tradizionalak berrituz, hala nola eguneroko kupoia eta kupoitzarra, eta joko aktiboetako eta berehalako loteriako merkataritza-eskaintza hobetuz.

Lau urte hauetan nabarmen handitu da kioskoen eta erakusketarien parkearen berrikuntza, eta modelo berriak egokitu dira saltokien beharretara.

Aurrera egiten jarraitu behar dugu, tresnetan, zuzkiduran eta zerbitzuetan, hala nola larunbat eta igandeetan STak mantentzearen estaldura zabaltzea saltzaile guztiei estaldura emateko. Hori da UTO-UGTk bete duen beste konpromisoetako bat, gure saltokietan egunero betetzen dugun lanean estaldura, kalitate eta segurtasun handiagoa ematen laguntzen duten alderdi guztiak ahaztu gabe. Horretarako, hona hemen gure proposamenetako batzuk:

Gaur salduko dut, bihar ordainduko dut.

Likidazio-formula berriak bultzatzea, salmentagatiko diru-sarreraren zereginak sinplifikatzeko.

"Gaur salduko dut, bihar ordainduko dut" sistema, UTO-UGTren kongresu-konpromisoetan jasoa. Dagoeneko lanean aritu gara, eta ONCEri proposatu zaio.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Horixe da legeintzaldi honetan argitara eman beharko litzatekeen helburuetako bat.

Saltzailearen kontua are argiagoa da

Kontu saltzailea are argiagoa, errazagoa eta eskuragarriagoa izatea eskatuko dugu, salmentan egiten den jardueraren kudeaketa errazteko.

STaren funtzionalitate berriak

Orain arte egin dugun bezala, STRako funtzionalitate berriak bultzatu eta eskatuko ditugu, salmentan beharrezko informazioa, arintasuna eta segurtasuna emateko, eta beste hobekuntza teknologiko batzuk, Saltokiko Terminalaren laugarren belaunaldiari begira. Besteak beste, billete faltsuak detektatzeko aukera egongo da.

Salmentarako tresna hobeak eta gehiago

Saltzaileen lanerako tresnen hornidura osoan hobekuntzak proposatuko ditugu.

Hobekuntzak identifikazio-jantzieta

Identifikazio-jantziak eta norbera babesteko ekipamenduak hobetzeko proposamena egingo dugu. Horiek urteko urtaroen arabera izan behar dute, eta lurralde bakoitzeko klimatologiara egokitu behar dira.

Hobekuntzak erakusketarietan

Era berean, saltzaileen ezintasunetara egokitzen diren erakusketarien eredu berriak aldarrikatzen jarraituko dugu, guztiok dugu tresna praktiko eta eskuragarriak izateko eskubidea.

ARCOren arretaren hobekuntzak

ARCO zerbitzuaren arreta zabaltzea eta hobetzea eskatuko dugu, salmentan izandako gorabeherak kudeatzeko itxaronaldiak minimizatzeko, batez ere produktuak deuseztatzeko garaian. Horretarako, lehentasunezko eta kalitateko arreta emateko atal espezifiko bat eskatuko dugu.

Bidalketa espresak errealitate bat izan behar du

Produktuak banatzeko zerbitzua hobetzea eskaera komertzialaren edo bestelako gorabeheren ondorioz hornidurarik ez dagoenean, eta produktuak ohiko erretiratze-puntuan jasotzea 72 ordu baino gutxiagoko epean.

Merkatu-kuotari eustea produktu onenekin

Loteria-produktuak berritzeko eta aldatzeko politikarekin jarraitzea eskatuko dugu, gure merkatu-kuotari eusteko edo handitzeko, zalantzarik gabe langileen ordainsariaren onerako izango baita.

Irtenbide ekonomikoak salmenta garatzeko ezintasunaren aurrean

Konpentsazio ekonomikorako formulak planteatuko ditugu, saltzaile batek ezin duenean salmenta tresna guztiekin gauzatu, kalte ekonomikoak saihesteko.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Salmentan izandako gorabeheren aurrean guztiz estalita dauden saltzaileak

Saltzaileek beren salmentan jasan ditzaketan joko-produktuak eta eskudirua ostearen estaldura hobetzea proposatuko dugu

Zure Gizarte Ongizatearen alde

UTO-UGTn aitzindariak gara eskubide sozialen aldeko borrokan.

Bizitza pertsonala, lanekoa, soziala eta familiakoa uztartzea, aniztasuna eta inklusioa (kultura, arraza, generoa, adina, etab.) funtsezkoak dira UTO-UGTn erabakitasunez lan egiten jarrai dezagun, lortutako eskubide bakoitza sendotu dadin.

Hasieratik irtenbide berritzaileak bilatu ditu, langileen bizi-kalitatea hobetu duten aurrerapenak eta lorpenak ekarri dituztenak.

Familia-ereduak aldatuz doazen mundu batean bizi gara, eta bakoitzak bere ezaugarriak eta dinamikak ditu.

Aniztasun horrek bultzatzen gaitu langileentzako kontziliazio pertsonal, familiar eta sozial handiagoa sustatuko duten hobekuntzak eta alternatibak bilatzen jarraitzera.

ZERGATIK EMANGO DIOT BOTOA UTO-UGTri?

Izan ere, UTO-UGTk borroka egin du, eta egiten jarraituko du, guztiok lor ditzagun gure irrika pertsonalak, lanekoak eta familiakoak.

Sindikatu gisa, hitzarmenean hobekuntzak eta aurrerapenak lortu ditugu, legeak ezarritakoa gainditzen dutenak.

Hobekuntza horien artean daude, besteak beste, aitatasun- eta amatasun-baimen zabalduak, guraso bakarreko familientzako baimenak handitzea, indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak babestea eta berdintasun-, aniztasun- eta inklusio-plan berriak ezartzea.

UTO-UGTk lortutako kontziliazio- eta babes-ekimen horiek guztiek, langile garen aldetik, aukera ematen digute gure premia pertsonalei eta familiakoei erantzuteko, eta ingurune seguru, justu, askotariko eta berdintasunezko batean lan egiteko.

UTO-UGTk konpromisoa hartzen du zure ongizatearen alde, lortutako hobekuntza sozialetan atzera ez egiteko, baizik eta gure bizitzaz, familiez eta ONCEko lan-inguruneaz hobeto gozatzeko aukera emango diguten eskubideetan eta askatasunetan aurrera egiten jarraitzeko. Arlo horietan lorpen handiagoak lortzeko lan egiteko konpromisoa hartzen dugu, honako proposamen hauen bidez:

Bizitza pertsonala, lanekoa, soziala eta familiakoa uztartzea

Bizitza pertsonala, lanekoa, soziala eta familiakoa uztartzea UTO-UGTk erabakitasunez



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

bilatzen jarraituko duen helburua da, familia-eredu guztiek aurrera egiteko beharrezko aukerak izango dituztela ziurtatuz.

Irtenbide berritzaileak bilatuz, langileen bizi-kalitatea hobetzeaz gain, gizarte bidezkoagoa eta solidarioagoa garatzen ere laguntzen dugu.

Horretarako, UTO-UGTtik lanean jarraituko dugu familia guztiek aurrera egiteko beharrezko aukerak izan ditzaten, kontziliazio-politikak inklusiboak eta eraginkorrak izango direla ziurtatuz.

Guraso bakarreko familiei eta beste bizikide batzuei laguntzea

Ez ditugu ahazten guraso bakarreko familiak, beren beharrei erantzun ahal izateko neurri espezifikoagoak ere izan behar baitituzte. Familia horiek erronka bakarrei aurre egin behar izaten diete askotan, eta laguntza gehigarria behar izaten dute, laneko eta familiako ardurak orekatzeko.

Era berean, beste mota bateko bizikideekin bizi direnek edo artatzeko familia zabala dutenek ere arreta behar duten egoerak estaltzeko neurriak eta baimenak bilatu behar dituzte. Beraz, UTO-UGT arduratuko da baimenak ezartzen edo parekatzen, kasu horietan ere arreta eman ahal izateko.

Amatasun- eta aitatasun-baimenetatik harago dauden uztartze-politikak

UTO-UGTn apustu egiten dugu kontziliazio-politikek amatasun- eta aitatasun-baimenetatik harago joan behar dutela, eta, beraz, lehendik daudenekiko neurri osagarriak proposatuko ditugu, langileek beren erantzukizun pertsonalei eta familiakoei hobeto erantzun ahal izan diezaieten.

Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak eta seme-alabak babestea

Gaur egun dugun arazo larrienetako bat da, emakumeei eragiteaz gain, haien seme-alabengan ere eragin suntsitzailea duena.

Horregatik, UTO-UGTk biktimak eta haien seme-alabak babesten jarraituko du; erantzukizun hori dugu.

Haien segurtasuna eta ongizatea bermatuko duten neurri eraginkorrak ezartzearen alde egiten jarraituko dugu.

Finantza-maileguak, etxebizitzarako laguntza posible bat

Zalantzarik gabe, langileen ongizaterako funtsezko zutabeetako bat haientzat edo haientzat eta haien familientzat etxebizitza duin bat izatea da. Hala ere, Espainian hori ia ezinezkoa bihurtu da, bai gazteentzat, bai helduentzat.

Alokairuaren nahiz erosketaren prezio garestiek eta higiezinaren parke eskasiak izugarri zailtzen dute etxebizitza egokia eskuratzea.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Horregatik, UTO-UGTk konpromisoa hartzen du, hurrengo hitzarmen-negoiazioan, finantza-maileguak baldintza onuragarriekin mantentzeko.

Gainera, ONCEko langileei etxebizitza nagusia erostea edo alokatzea erraztuko dieten kasu berriak ezartzea proposatuko dugu.

Aniztasunean duzun ongizatearen alde

UTO-UGT beti defendatu dugu, eta kezkatu gara, kolektibo ahulenetako langileengatik, beren bizi-proiektuak garatu ditzaketen ideiarekin.

Borroka egin dugu, eta horretan jarraituko dugu, guztiok askatasun handiagoa izan dezagun gure lan-ingurunean, eta kolektibo behartsuenentzat aukerak sortzearen aldeko apustua egiten dugu.

UTO-UGTk lidergo-postuetan dauden emakumeak dituen ONCE batean sinesten du, eta etorkizunera begira gidatzen du, gizon eta emakumeen arteko benetako berdintasun eraginkorra irmo defendatzen baitugu.

UTO-UGTren helburua LGTBIQA+ kolektiboko pertsonak ONCEn sartzea da, gure lantokietatik kolektiboko langileen aurkako edozein diskriminazio eta/edo indarkeria mota desagerrarazteko.

UTO-UGT banderapean dago, eta horregatik harro gaude ONCEn barruan LGTBIQA+ kolektiboaren eskubideen aldeko borrokaz.

Gaur egun ONCEn belaunaldi-errelebo garrantzitsua gertatzen ari da, eta, horregatik, UTO-UGTk bi belaunaldien arteko ezagutza-trukea sustatzeko lan egingo du.

Era berean, kontratazio berri horiek gure egungo gizartearen isla izaten ari dira, eta hainbat nazionalitate, sexu-egoera, etnia, larruazalaren kolorea, jatorria, adina, erlijio-sentimendua eta abar dituzten langileak sartzen ari dira.

Horregatik guztiagatik, UTO-UGTk emakumeen kolektiboentzako funtsezko alderdi horietan (LGTBIQA+) lan egiten jarraituko du, horrela islatzen baita, betidanik, sindikatu gisa dugun historian, eta horregatik proposatzen dugu:

ONCEn barruan, emakumeak lidergo-postuetara iristeko politikak **sustatzea**

Lan-eremuan gizonen eta emakumeen arteko benetako berdintasun eraginkorrerako protokolo berrien **alde egitea**.

Gure lan-ingurunean aniztasun afektibo-sexualagatik edo beste edozein baldintza edo zirkunstantzia pertsonalengatik **diskriminazio-kasuak hutsean mantentzen jarraitzea**.

LGTBifobiaren aurka aurrera egitea lan-ingurunean.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

LGTBIQA+ mugimenduaren barruan pertsona ahulenak izaten jarraitzen duten TRANS langileen kolektiboa babesteko neurri espezifikoak **sustatzea**.

Aniztasunagatiko edozein diskriminazio-egoera **lehengoratzeta**.

Gure ONCE lantokietan arrazakeria- eta xenofobia-kasurik egon ez dadin **borrokatzea**.

Zure Ongi Etorriaren Alde

2021-2024 aldian, UTO-UGTk erakutsi du, beste behin ere, EBOLUZIORAKO eta EGOKITZEKO gaitasuna duela Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren esparru sindikaleko errealitate aldakorrera.

Aldi horretan nabarmendu diren mugarrien artean dago Laneko Segurtasuna eta Osasuna gure sindikatuaren eguneroko lanean gero eta integratuago egotea, gure afiliatuei laneko arriskuen prebentzioan kontzientziazioa, komunikazioa eta prestakuntza ematea errazten baitute, eta, horrela, ongizate orokorraren maila hobetzen laguntzen dute.

Era berean, aurrerapen handiak egin dira langileentzako eguneroko jardueran alderdi praktiko eta ukigarrietan, bai lantaldeen zuzkiduran, bai norbera babesteko ekipamenduetan, bai arrisku jakin batzuk deuseztatzeko edo arintzeko neurrietan, hori guztia UTO-UGTk eskatuta sortutako Segurtasun eta Osasuneko Zentroen arteko Batzordeari (CISS) esker.

Bide horretan aurrera egiten jarraituko dugu, lan-baldintzak hobetzeko eta aurrera egiteko proposamen gehiagorekin.

Era berean, aldi horretan, ongizate emozionala gero eta erabakigarriagoa izan da langileek oro har eta ONCEk bereziki duten pertzepzioan.

Hainbat sektoretako enpresa eta erakunde askok osasun mentaleko programa espezifikoak ezarri dituzte, eta onartu dute langileen ongizatea funtsezkoa dela produktibitatea eta iraunkortasuna hobetzeko.

Halaber, aurrerapen nabarmenak ikusi ditugu lan-ingurune inklusiboen sustapenean, aniztasuna eta ekitatea sustatuz, antolaketa-kultura osasungarri baten zutabe gisa.

Laneko segurtasun eta osasuneko etorkizuneko joerak

Datozen urteetan, Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuak eboluzionatzen jarraituko du, laneko segurtasuna eta ongizatea ulertzeko modua eraldatuko duten joera berriekin; beraz, funtsezkoa izango da ikusten diren aldaketetarako ulertzea eta prestatzea. Horien artean, hauek azpimarra daitezke:



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utoug@utoug.com
www.utoug.com

Digitalizazioa eta automatizazioa

Teknologia aurreratuak erabiltzeak, hala nola Gauzen Internet (IoT), adimen artifiziala (IA) eta "biki digitalak", aukera emango du laneko arriskuen kudeaketa eraginkorragoa egiteko, gertatu aurretik gerta daitezkeen gorabeherak aurreikusi eta arinduz.

Osasuna eta Ongizate Integrala

Lan-mundua, aspalditik, COVIDaren pandemiatik bereziki, ENPRESA OSASUNGARRIA kontzeptu integral baterantz bideratzen ari da, langileen osasun fisiko, mental eta finantzarioa barne hartzen duena, eta hori guztia langileen ongizate integrala sustatzeko helburuarekin. Ikuspegi hori funtsezkoa izango da gero eta lehiakorragoa den lan-merkatuan talentua erakartzeko eta atxikitzeko.

Iraunkortasuna eta LAP

Iraunkortasuna are gehiago txertatuko da laneko arriskuen prebentzioaren estrategietan, eta bat etorriko da Garapen Jasangarriaren Helburuekin (GJH). Lan-ingurune berdeago eta iraunkoragoetarako trantsizioa lehentasuna izango da.

Prestakuntza eta lidergoa

Trebetasun bigunetan gaitzea, hala nola emozioen kudeaketan, lidergoan, denboraren kudeaketan eta norberaren eta lanaren uztartzean, funtsezko osagai gisa integratu behar dira laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-programetan, prebentzio-kultura sendoagoa sustatuz.

Lan-espazioen digitalizazio gero eta handiagoa laneko segurtasun eta osasunerako erroka garrantzitsuekin azaleratzen da. Hala ere, plangintza egokiarekin, prebentzio-kultura sendoarekin eta enpresen eta erakundeen, langileen, giza baliabideen arduradunen, lan-arriskuen prebentzioko adituen eta teknologia-hornitzaileen arteko lankidetzaren eraginkorarekin, posible da langileek digitalizazioaren abantailak baliatu ahal izatea, haien segurtasuna eta ongizatea arriskuan jarri gabe. Etengabeko egokitzearen, prestakuntza espezializatua eta prebentzio-neurri egokiak ezartzea funtsezko elementuak dira digitalizazioaren errokak gainditzeko eta aro digitalean lan-ingurune segurua eta osasungarria sortzeko.

LAN ONGIZATEA eta ENPRESA OSASUNGARRIA kontzeptua sustatzeko dinamika horrek gidatuko du datozen urteetan gure jardura sindikala SEGURTASUN ETA OSASUN arloan.

Osasun-poliza

UTO-UGTren lehentasunezko helburua da ONCEko langileentzako osasun-poliza kontratatzeak aukera mantentzea eta hobetzea, gure kolektiboaren osasun- eta gizarte-estaldurarako irisgarritasun handiagoa lortzen laguntzen baitu, maila partikularrean lortzen zailak diren baldintzetan, bereziki desgaitasuna duten pertsonentzat.



Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la ONCE
EJECUTIVA ESTATAL
C/ Barquillo, 38 4ºD - 28004 Madrid
Tel.: +34 913 190 566 - Fax: +34 913 190 566
Mail: utougt@utougt.com
www.utougt.com

UTO-UGTk, gainera, osasun-poliza kontratatzeke baldintzetan egin daitezkeen hobekuntza guztiak sustatuko ditu; izan ere, gaur egun baldintza horiek aldatuz joan dira, eta beharrezkoa da sartzeko modu eta aldi berriak kontuan hartzea.

Zure ongizatearen alde
ONCE osatzen dugun guztion aldetik,
2025eko otsailaren 25ean

UTO-UGT BOZKATU