

*Ahora más  
que nunca...*

---

Garantiza *Tu Estabilidad*,  
Asegura *Tu Futuro*

**VOTA**



**ELECCIONES  
SINDICALES**  
23 DE FEBRERO DE 2021



# Ahora más que nunca...

---

Garantiza *Tu Estabilidad*,  
Asegura *Tu Futuro*

Esta es la propuesta sindical que te ofrecemos en momentos de máxima incertidumbre, cuando las preguntas suenan más que las respuestas.

UTO-UGT, como ha hecho siempre, te ofrece la seguridad y el compromiso de un sindicato que, de forma constante, permanece a tu lado para asegurarte tu estabilidad y tu futuro.

No son momentos de demagogias ni de brindis al sol, como pretenden algunos. Son momentos de responsabilidad, para dar respuesta a nuestras necesidades, con decisión y con confianza.

Los trabajadores y trabajadoras de la ONCE, conocéis perfectamente a UTO-UGT. Nos conocemos todos y todas, pues compartimos tanto despachos como las calles de nuestros pueblos y ciudades.

Nos unen las mismas inquietudes, ilusiones, esperanzas, necesidades y compromisos. Y nos une también una CASA, la ONCE, que, entre todos y todas, debemos preservar y afianzar, para poder seguir avanzando de futuro.

Desde hace casi un año, estamos viviendo lo peor que nos podía pasar, una feroz pandemia provocada por el COVID-19. Algo inimaginable y con tremendas consecuencias para la sociedad, tanto económicas como sociales y, lógicamente, también para nosotros y nosotras.

Pero una vez más, los hombres y mujeres de la ONCE habéis demostrado el compromiso que, como profesionales, tenéis con vuestras responsabilidades y el compromiso que, igualmente, os une a UTO-UGT, y, entre todos y todas, bajo la consigna “**MAS JUNTOS QUE NUNCA**”, hemos estado, durante el confinamiento, en permanente contacto unos con otros, utilizando los teléfonos y las nuevas tecnologías de comunicación, para mantenernos unidos. De esta manera, hemos tenido la capacidad, con mucho sacrificio, trabajo y esfuerzo, de buscar soluciones y adoptar acuerdos, en la Mesa de Negociación con la ONCE, con el objetivo de:

✦ **Garantizar el mantenimiento de los puestos de trabajo.**

✦ **Garantizar la estabilidad económica y laboral.**

✦ **Garantizar la sostenibilidad de la Institución.**

De esta manera, con las medidas adoptadas, hemos conseguido afrontar, en mejores condiciones y con unas razonables y positivas perspectivas de futuro, una situación tremendamente complicada para la gran mayoría de la ciudadanía de nuestro país.

Esto nos da fuerzas e impulso para avanzar, y poder seguir teniendo un horizonte un poco más despejado de futuro, si actuamos con responsabilidad y con objetivos claros, enfocados en el bienestar y la seguridad de los trabajadores y las trabajadoras de la Institución.

Como siempre, UTO-UGT ha defendido con firmeza los intereses de la plantilla; por supuesto, también en la negociación del primer ERTE de la historia de la ONCE, en el que pactamos las mejores condiciones para vosotros y vosotras, los trabajadores y trabajadoras de la ONCE, complementando la ONCE, a propuesta de UTO-UGT, las cantidades establecidas por el Gobierno, hasta garantizar el cobro del salario base, complemento de escala y antigüedad.

Pactamos igualmente otro tipo de acuerdos beneficiosos para todos los trabajadores y trabajadoras, así como ayudas económicas directas, sin interés, para todos los afectados por el ERTE, a la vez de préstamos, en inmejorables condiciones, para las familias con mayores dificultades. Una negociación que fue valorada positivamente, tanto interna como externamente, dadas las condiciones sociales, sanitarias y económicas tan adversas por las que atravesaba nuestro país.

Y lo más importante: todos los acuerdos alcanzados, se realizaron bajo una premisa fundamental para UTO-UGT:

“que todos los trabajadores y trabajadoras, una vez finalizado el estado de alarma y adoptadas cuantas medidas de seguridad fuesen necesarias, para garantizar nuestra salud, volviésemos nuevamente a nuestros puestos de trabajo”.

Lamentablemente, otras empresas no han dado esa respuesta. Son muchos los trabajadores y trabajadoras que han visto como sus empresas no han podido remontar la crisis generada por la pandemia o, simplemente, han prescindido de ellos. Los datos del paro, en el último trimestre de 2020, crecen nuevamente, alcanzando a más de tres millones setecientas mil personas a final de año. En esta situación, el empleo de las personas con discapacidad descendió un 32% en el tercer trimestre.

En cuanto a la Seguridad y Salud para los trabajadores y trabajadoras y de manera especial, por su trabajo, para los vendedores y vendedoras, la hemos realizado permanentemente mediante propuestas y exigencias de UTO-UGT ante los Comités de Seguridad y Salud, consiguiendo, por las medidas adoptadas y la profesionalidad demostrada, una protección muy positiva ante la incidencia del COVID-19, entre la plantilla de la ONCE.

No obstante, ante este año que hemos iniciado y ante los retos que tenemos por delante, hemos de continuar, **“MAS JUNTOS QUE NUNCA”**, para seguir **GARANTIZANDO** nuestra **ESTABILIDAD** y nuestro **FUTURO**, en las mejores condiciones.

UTO-UGT es el único sindicato que, con tu apoyo, lo puede conseguir:

**por responsabilidad  
y por su compromiso contigo**

Como así ha sido a lo largo de su historia.

UTO-UGT nació para defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras de la ONCE, para consolidar su presente y para construir un futuro basado en la estabilidad que, AHORA MÁS QUE NUNCA, es tan necesaria.

UTO-UGT confirmó, igualmente, su exigencia y capacidad sindical durante la última crisis que azotó nuestro país, y que ahora planea nuevamente sobre nuestras cabezas, buscando soluciones y fórmulas, económicas y laborales que, desde la responsabilidad, el reconocimiento y el esfuerzo común, hicieron posible la recuperación económica de los trabajadores y trabajadoras.

Con el compromiso **“Lo más importante: Tú”**: Tu trabajo, tu salario y tu bienestar; os presentamos, en las pasadas elecciones, nuestro programa electoral. Un conjunto de propuestas y fórmulas que UTO-UGT planteó en la Mesa de Negociación del XVI Convenio Colectivo y que han permitido, en los últimos cuatro años, logros tan importantes como:

**• Obtener subidas salariales, en su vigencia, que han triplicado el IPC de esos años. Entre 2017 y 2020, el IPC ha crecido un 2,6%, mientras que la subida del salario base de los trabajadores y trabajadoras de la ONCE, en esos 4 años, ha sido del 8%.**

**• Mantener la estabilidad laboral y los puestos de trabajo.**

✦ **Conseguir un umbral y mínimo de ventas sin incrementos durante los últimos 8 años, facilitando así el cobro de comisiones.**

✦ **Establecer un reparto lineal, para los trabajadores y trabajadoras, percibido en el mes de abril de cada año, en base al pacto de UTO-UGT en Convenio, por los resultados económicos de la ONCE. En el mes de abril de 2020, en pleno confinamiento por la pandemia, los trabajadores y trabajadoras cobramos 574,38 euros por este concepto. Más de 33,45 millones de euros repartidos entre los trabajadores en la vigencia del XVI Convenio Colectivo.**

✦ **Importantes mejoras en igualdad y en conciliación familiar y laboral.**

✦ **Seguir generando empleo indefinido en la ONCE, por acuerdo en Convenio Colectivo firmado por UTO-UGT. Más de 4.000 en su vigencia.**

✦ **Gran avance en la promoción laboral en la ONCE, lo que ha permitido que un importante número de compañeros y compañeras hayan promocionado laboralmente.**

✦ **Mejoras significativas para los compañeros y compañeras junior, en el tiempo para alcanzar el grado senior, una vez superado los dos años de contrato, y en el incremento en su sueldo base, mediante la negociación colectiva.**

UTO-UGT también ha cumplido sus compromisos contraídos con los trabajadores y trabajadoras en la defensa de la ONCE, de otros intereses y ataques, externos e internos, que han intentado poner en peligro su estabilidad y la seguridad de las personas que trabajamos en ella. Por ello, este sindicato se sitúa permanentemente en:

**• La defensa de nuestro espacio en el mercado de juego, frente a aquellos que pretendan reducir la pequeña cuota de mercado que representamos.**

**• La defensa contra el juego ilegal que se aprovecha de nuestra imagen, profesionalidad y discapacidad, imitando los productos que comercializamos. Promoviendo, para ello, acciones frente a los poderes públicos para erradicar la lacra del juego ilegal.**

**Otros sindicatos se han mantenido totalmente al margen, mirando para otro lado.**

**• La defensa frente a alianzas de Grupos Políticos, con el apoyo de sindicatos que operan en la ONCE, que pretendan ir contra la Institución, sus fines fundacionales y su sostenibilidad; atacando así directamente y pudiendo poner en serias dificultades, a las personas que formamos parte de ella.**

**Ante esto, UTO-UGT, una vez más, puso la realidad en las mesas y despachos de los grupos políticos más representativos de nuestro país, consiguiendo su apoyo y rechazando así la estrategia de acoso y derribo emprendida contra la ONCE y, en consecuencia, contra los trabajadores y trabajadoras que dependemos de ella.**

A lo largo de estos cuatro años, hemos conseguido, **JUNTOS**, ir superando un camino muy difícil, sobre todo, en su último tramo, en el que, **TODOS y TODAS**, hemos dado una auténtica lección de responsabilidad.

En esta nueva legislatura que tenemos por delante, y ahora más que nunca, nos comprometemos, **JUNTO A TI**, a seguir haciéndolo.

Porque las prioridades de UTO-UGT están siempre contigo, te ofrecemos:

**Un programa DE CONFIANZA EN EL FUTURO**

Un programa **DE ILUSIÓN**

Un programa **DE NUEVOS COMPROMISOS**

**Un Programa Electoral que:**

*Ahora más que nunca*

Garantice *Tu Estabilidad*

y asegure *Tu Futuro*

Para ello, UTO-UGT se compromete nuevamente contigo, con este Programa Electoral, que nos permitirá avanzar y superar, JUNTOS, cualquier dificultad que se nos presente.

Para conseguirlo, nuestros compromisos sindicales se centrarán, prioritariamente en:

**+ Garantizar la estabilidad de nuestros puestos de trabajo y continuar generando empleo indefinido en la ONCE.**

**+ Seguir garantizando los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras de la ONCE, progresando en la mejora continua del clima laboral.**

**+ Potenciar la promoción laboral interna y favorecer fórmulas formativas para realizar previsiones de cobertura de puestos de trabajo a futuro.**

**+ Asegurar nuestros ingresos económicos, incorporando nuevos sistemas de mejoras retributivas para todos los trabajadores y trabajadoras, manteniendo los repartos económicos, en función de los resultados anuales de la ONCE.**

**+ Culminar con la equiparación del salario base junior con la del senior, acorde a la línea emprendida por UTO-UGT, en los últimos años.**

✦ **Avanzar en la implementación y mejora, para los trabajadores y trabajadoras, en los modelos de participación por venta de productos de lotería por otros canales.**

✦ **Mantener y mejorar las medidas de conciliación familiar, para poder estar, compartir y atender a nuestros familiares más directos.**

✦ **Seguir considerando el TPV como una herramienta en permanente evolución, impulsando desde UTO-UGT las funcionalidades del nuevo terminal y sus mejoras tecnológicas, acordes a las necesidades de los vendedores y vendedoras. Siendo irrenunciable, para este sindicato, la ampliación de su servicio de mantenimiento.**

✦ **Incrementar el ritmo de implantación de los nuevos quioscos, y de su mantenimiento.**

✦ **Renovación y mejora de la dotación de herramientas a los trabajadores y trabajadoras.**

✦ **Seguir promoviendo la participación activa de las mujeres en la vida Institucional y laboral de la ONCE, incluidos los puestos de responsabilidad.**

Además de estos compromisos prioritarios, que nos garantizan lo más importante para los trabajadores y trabajadoras, UTO-UGT seguirá trabajando, igualmente, con absoluta intensidad, en otros muchos aspectos que son fundamentales para los hombres y mujeres de la ONCE y, en consecuencia, para este sindicato, como:

**✦ Buscar fórmulas de mejora permanente, en todo lo relativo al circuito del juego:**

**- Automatización de la Unidad de Preparado, facilitando la distribución de los productos de juego y reduciendo los tiempos de entrega de estos.**

**- Mejorar el sistema de gestión de la cuenta vendedor, de forma que facilite la recaudación por ventas y agilice y simplifique las tareas de liquidación.**

**- Seguir con el análisis continuado, en profundidad, de toda la normativa referente a juego, mejorando aquellos aspectos que puedan ofrecer las máximas garantías laborales a los vendedores y vendedoras.**

**✦ Trabajar, conjuntamente con la ONCE, para alcanzar un nuevo Acuerdo con el Gobierno, que garantice el futuro y la estabilidad comercial de nuestras loterías, nuestra cuota de mercado y, en consecuencia, la estabilidad de los puestos de trabajo y la creación de empleo.**

✦ Avanzar en nuevos proyectos comerciales y en la continua renovación de nuestros productos de loterías, que nos permitan competir con otros operadores de juego e incrementar la cuota de mercado, que sin duda redundará en una mayor estabilidad económica y laboral.

✦ Fomentar la participación de los y las jóvenes en todas las áreas de la ONCE, planteando nuevas líneas de estrategia y actuación.

✦ Seguir garantizando la no discriminación por orientación sexual, identidad de género, identidad de género y/o características sexuales.

✦ Avanzar en materia de teletrabajo en la medida que la actualidad lo exige.

✦ Favorecer la asistencia de los trabajadores y trabajadoras a tratamientos de atención temprana y de salud para las hijas y los hijos con discapacidad o enfermedades graves.

✦ Potenciar la figura del Agente de Igualdad, implantada a propuesta de UTO-UGT, como pieza clave para un futuro más igualitario.

✦ **Seguir apostando por una formación continua, vinculada directamente con la negociación colectiva, para garantizar el derecho a la mejora profesional de los trabajadores y trabajadoras de la ONCE; adaptándonos a los tiempos cambiantes y apoyando acciones formativas en formato digital.**

✦ **Continuar impulsando y facilitando el uso de las nuevas herramientas tecnológicas, entre los trabajadores y trabajadoras.**

✦ **Avanzar hacia el modelo de trabajo saludable, contemplando activamente la salud y la seguridad del entorno físico, el bienestar del entorno psicosocial y los recursos de salud en el espacio laboral; promoviendo así la mejora de la cultura preventiva.**



*Ahora más  
que nunca...*

---

Garantiza *Tu Estabilidad*,  
Asegura *Tu Futuro*

*Vota*  
**UTO-UGT**