

# *Orain inoiz baino gehiago*

---

Bermatu **Zure egonkortasuna,**  
Ziurtatu **Zure etorkizuna**

**BOZKATU**



**Hauteskunde  
sindikalak**

2021ko otsailaren 23a



# *Orain inoiz baino gehiago*

---

Bermatu **Zure egonkortasuna,**  
Ziurtatu **Zure etorkizuna**

Hauxe da ziurgabetasun handieneko une honetan eskaintzen dizugun proposamen sindikala, galderak erantzunak baino gehiago entzuten direnean.

UTO-UGT, beti egin duen bezala, etengabe zure ondoan egongo den sindikatu baten segurtasuna eta konpromisoa eskaintzen dizkizu, zure egonkortasuna eta etorkizuna ziurtatzeko.

Ez dira demagogia-uneak, ezta eguzkitan topa egiteko uneak ere, batzuek nahi duten bezala. Erantzukizuneko uneak dira, gure beharrei erantzuteko, erabakitasunez eta konfiantzaz.

ONCEko langileek ondo baino hobeto ezagutzen duzue UTO-UGT. Denok ezagutzen dugu elkar, gure herrietako eta hirietako bulegoak eta kaleak partekatzen baititugu.

Kezka, ilusio, itxaropen, behar eta konpromiso berberak batzen gaituzte. Eta etxe batek ere batzen gaitu, ONCEk, guztion artean zaindu eta sendotu behar duguna, etorkizunean aurrera egiten jarraitu ahal izateko.

Duela ia urtebetetik, gerta zitekeen okerrera bizitzen ari gara, COVID-19k eragindako pandemia basatia. Imajinaezina da, eta ondorio izugarriak ditu gizartearentzat, bai ekonomikoentzat, bai sozialentzat, eta, logikoaenez, baita guretzat ere.

PBaina, beste behin ere, ONCEko gizon-emakumeok erakutsi duzue, profesionalak zareten aldetik, zuen erantzukizunekin duzuen konpromisoa eta UTO-UGTrekin duzuen konpromisoa, eta, guztion artean, "INOIZ BAINO BATERATUAGO" kontsignapean, konfinamenduan zehar, elkarren artean etengabeko harremanetan egon gara, telefonoak eta komunikazio-teknologia berriak erabiliz, elkartuta mantentzeko. Horrela, sakrifizio, lan eta ahalegin handiz, konponbideak bilatzeko eta akordioak hartzeko gaitasuna izan dugu ONCErekin izandako Negoziazio Mahaian, honako helburu hauekin:

- + Lanpostuei eutsiko zaiela bermatzea.
- + Ekonomia- eta lan-egonkortasuna bermatzea.
- + Erakundearen iraunkortasuna bermatzea.

Horrela, hartutako neurriekin, gure herrialdeko herritar gehienentzat oso zaila den egoera bati aurre egitea lortu dugu, baldintza hobetan eta etorkizuneko ikuspegi zentzuzko eta positiboekin.

Horrek indarra eta bultzada ematen digu aurrera egiteko, eta etorkizuna pixka bat argiagoa izaten jarraitzeko, erantzukizunez eta helburu argiekin jarduten badugu, Erakundeko langileen ongizatean eta segurtasunean oinarrituta.

Beti bezala, UTO-UGTk irmo defendatu ditu plantillaren interesak; jakina, ONCEren historiako lehen EEEn negoziazioan ere bai. Bertan, baldintza onenak adostu genituen zuentzat, ONCEko langileentzat, eta ONCEk, UTO-UGTk proposatuta, Gobernuak ezarritako zenbatekoak osatu zituen, oinarrizko soldata, eskala-osagarria eta antzintasuna kobratuko zirela bermatu arte.

Era berean, langile guztientzat onuragarriak diren beste akordio batzuk hitzartu ditugu, bai eta zuzeneko laguntza ekonomikoak ere, interesik gabekoak, EEEn eragindako guztientzat, eta, aldi berean, maileguak, baldintza ezin hobeetan, zailtasun handienak dituzten familientzat. Negoziazio hori positiboki baloratu zen, bai barruan, bai kanpoan, gure herrialdeak hain baldintza sozial, sanitario eta ekonomiko txarrak zituelako.

Eta garrantzitsuena: lortutako akordio guztiak UTO-UGTrentzat funtsezko premisa baten arabera egin ziren:

**“ Langile guztiak, alarma-egoera amaitu eta gure osasuna bermatzeko beharrezkoak diren segurtasun-neurriak hartu ondoren, gure lanpostuetara itzultzea ”.**

Tamalez, beste enpresa batzuek ez dute erantzun hori eman. Langile askok ikusi dute beren enpresek ezin izan dutela pandemiak sortutako krisia irauli, edo, besterik gabe, baztertu egin dituztela. Langabeziaren datuek, 2020ko azken hiruhilekoan, gora egin dute berriro, hiru milioi zazpiehun mila pertsona baino gehiagorarte iritsi da urtearen amaieran. Egoera horretan, desgaitasuna duten pertsonen enpleguak % 32 egin zuen behera hirugarren hiruhilekoan.

Langileentzako eta, bereziki, saltzaileentzako segurtasunari eta osasunari dagokienez, etengabe egin dugu, UTO-UGTK Segurtasun eta Osasun Batzordeen aurrean egindako proposamenen eta eskakizunen bidez, eta, hartutako neurrien eta erakutsitako profesionaltasunaren ondorioz, babes oso positiboa lortu dugu COVID-19k ONCEko langileen artean duen eraginaren aurrean.

Hala ere, hasi dugun urte honen aurrean eta aurrean ditugun erronken aurrean, **“INOIZ BAINO BATERATUAGO”**, **jarraitu behar dugu**, **gure EGONKORTASUNA eta ETORKIZUNA** baldintza onenetan **BERMATZEN** jarraitzeko

UTO-UGT da, zure laguntzarekin, hori lor dezakeen sindikatu bakarra:

**Erantzukizunagatik eta  
zurekin duen  
konpromisoagatik**

Horrela izan da bere historian zehar.

UTO-UGT ONCEko langileen interesak defendatzeko sortu zen, haien oraina sendotzeko eta egonkortasunean oinarritutako etorkizuna eraikitzeko, ORAIN INOIZ BAINO GEHIAGO, hain beharrezkoa dena.

UTO-UGTk, era berean, bere eskakizun eta ahalmen sindikala berretsi zuen gure herrialdeak jasan zuen azken krisialdian, eta orain gure buruen gainean ari da berriz ere, irtenbide eta formula ekonomiko eta laboralak bilatzen, erantzukizunetik, aintzatespenetik eta ahalegin komunetik abiatuta langileen susperraldi ekonomikoa ahalbidetu zutenak.

**"Garrantzitsuena: zu"** konpromisoarekin: zure lana, soldata eta ongizatea; aurreko hauteskundeetan, gure hauteskunde-programa aurkeztu genizuen. UTO-UGTk XVI. Hitzarmen Kolektiboko Negoziazio Mahaian planteatu zuen proposamen eta formula multzo bat, azken lau urteetan honako lorpen garrantzitsu hauek ahalbidetu dituenak:

**+Soldata-igoerak lortzea, urte horietako KPIa hirukoiztu dutenak. 2017tik 2020ra bitartean, KPIa % 2,6 hazi da; ONCEko langileen oinarritzko soldataren igoera, berriz, % 8koa izan da 4 urte horietan**

**+ Lan-egonkortasunari eta lanpostuei eustea.**

+ Azken 8 urteetan gorakadarik gabeko salmenten atalase eta minimo bat lortzea, komisioak kobratzea erraztuz.

+ Langileentzako banaketa lineal bat ezartzea, urte bakoitzeko apirilean jasotakoa, UTO-UGTren hitzarmenean oinarrituta, ONCEren emaitza ekonomikoengatik. 2020ko apirilean, pandemiagatik erabat konfinatuta, langileok 574,38 euro kobratzen ditugu kontzeptu horrengatik. 33,45 milioi euro baino gehiago banatu dira langileen artean XVI. Hitzarmen Kolektiboaren indarraldian.

+ Hobekuntza garrantzitsuak berdintasunaren arloan eta familia eta lana uztartzearen arloan.

+ ONCEn enplegu mugagabea sortzen jarraitzea, UTO-UGTk sinatutako hitzarmen kolektiboan adostuta. 4.000 baino gehiago indarrean.

+ ONCEko lan-sustapenean aurrerapen handia egin da, eta, horri esker, lankide-kopuru handi batek lan-munduan gora egin du.

+Hobekuntza nabarmenak lankide juniorrentzat, seniorren gradua lortzeko denboran, behin kontratuaren bi urteak gaindituta, eta haien oinarritzko soldataren igoeran, negoziazio kolektiboaren bidez.



UTO-UGTk ere langileekin hartutako konpromisoak bete ditu ONCEn defentsan, kanpoko eta barruko beste interes eta eraso batzuen defentsan, haien egonkortasuna eta bertan lan egiten dugun pertsonen segurtasuna arriskuan jartzen saiatu baitira. Hori dela eta, sindikatua honako hauetan kokatzen da etengabe:

**+Joko-merkatuan dugun espazioa defendatzea, ordezkatzeko dugun merkatu-kuota txikia murriztu nahi dutenen aurrean.**

**+Legez kanpoko jokoaren aurkako defentsa, gure irudiaz, profesionaltasunaz eta desgaitasunaz baliatzen dena, merkaturatzen ditugun produktuak imitatuz. Horretarako, botere publikoen aurkako ekintzak sustatuko dira, legez kanpoko jokoaren gaitza desagerrarazteko.**

**Beste sindikatu batzuk erabat baztertu dira, eta beste alde batera begiratu dute.**

**+ Talde Politikoen aliantzen aurkako defentsa, ONCEn jarduten duten sindikatuen laguntzarekin, erakundearen aurka, haren fundazio-helburuen aurka eta haren iraunkortasunaren aurka joan nahi dutenak; horrela, zuzenean eraso egingo zaie eta zailtasun handiak jarri ahal izango zaizkie erakundearen parte garen pertsoneri.**

**Horren aurrean, UTO-UGTk, beste behin ere, errealitatea gure herrialdeko talde politiko adierazgarrienen mahai eta bulegoetan jarri zuen, haien babesa lortuz eta ONCEn aurka eta, ondorioz, haren mendeko langileen aurka hasitako jazarpen- eta eraiste-estrategia baztertu.**

Lau urte hauetan, **ELKARREKIN** lortu dugu oso bide zaila gainditzea, batez ere, bere azken zatian, non **GUZTIOK** eman dugun benetako erantzukizun-lezioa.

Aurrean dugun legegintzaldi berri honetan, eta orain inoiz baino gehiago, **ZUREKIN BATERA** horretan jarraitzeko konpromisoa hartzen dugu.

UTO-UGTren lehentasunak beti zurekin daudelako, hau eskaintzen dizugu:

**ETORKIZUNEAN KONFIANTZA** izateko programa  
**ILUSIOZKO** programa bat  
**KONPROMISO BERRIEN** programa

**Hauteskunde-programa honek:**

Bermatu **Zure egonkortasuna,**

Ziurtatu **Zure etorkizuna**

Horretarako, UTO-UGT berriz ere zurekin konprometitzen da hauteskunde-programa honekin, eta horri esker, ELKARREKIN aurrera egin eta gainditu ahal izango dugu aurkezten zaigun edozein zailtasun.

Hori lortzeko, gure konpromiso sindikalak, lehenetasunez, honako hauek izango dira:

**+Gure lanpostuen egonkortasuna bermatzea eta ONCEn enplegu mugagabea sortzen jarraitzea.**

**+ONCEko langileen eskubideak eta interesak bermatzen jarraitzea, lan-giroa etengabe hobetzen.**

**+Barneko lan-sustapena sustatzea eta etorkizuneko lanpostuak betetzeko aurreikuspenak egiteko prestakuntza-formulak bultzatzea.**

**+Gure diru-sarrerak ziurtatzea, langile guztientzako ordainsariak hobetzeko sistema berriak txertatuz, banaketa ekonomikoei eutsiz, ONCEren urteko emaitzen arabera.**

**+Junior mailako oinarrizko soldata seniorrenarekin parekatzea, UTO-UGTk azken urteetan hasitako ildoarekin bat etorritz.**

+Langileei loteriako produktuak beste bide batzuetatik salduz parte hartzeko ereduak ezartzen eta hobetzen aurrera egitea.

+Familia bateragarri egiteko neurriei eustea eta horiek hobetzea, gure senide zuzenenak egon, partekatu eta artatu ahal izateko.

+Terminal terminala etengabeko bilakaeran dagoen tresnatzat hartzen jarraitzea, UTO-UGTk terminal berriaren funtzionaltasunak eta hobekuntza teknologikoak sustatuz, saltzaileen beharren arabera. Sindikatu honentzat ukaezina da mantentze-zerbitzua zabaltzea.

+Kiosko berriak ezartzeko eta mantentzeko erritmoa handitzea.

+Langileei tresnak ematea berritzea eta hobetzea.

+Emakumeen parte-hartze aktiboa sustatzen jarraitzea ONCEn erakunde- eta lan-bizitzan, erantzukizuneko postuak barne.

Langileentzako garrantzitsuena bermatzen diguten lehentasunezko konpromiso horiez gain, UTO-UGTk indar osoz jarraituko du lanean ONCEko gizonentzat eta emakumeentzat eta, ondorioz, sindikatu honentzat funtsezkoak diren beste hainbat alderditan, hala nola:

**+Etengabe hobetzeko formulak bilatzea, jokoaren zirkuituari dagokion guztian:**

- Prestatzeko Unitatea automatizatzea, joko-produkten banaketa erraztuz eta horiek entregatzeko denborak murriztuz
- Kontu saltzailearen kudeaketa-sistema hobetzea, salmenten bidezko bilketa errazteko eta likidazio-lanak arindu eta sinplifikatzeko.
- Jokoari buruzko araudi osoa sakon aztertzen jarraitzea, saltzaileei ahalik eta lan-bermerik handienak eman diezazkieketen alderdiak hobetuz.

**+ONCerekin batera, Jaurlaritzarekin Akordio berri bat lortzeko lan egitea, gure loterien etorkizuna eta merkataritza-egonkortasuna, gure merkatu-kuota eta, ondorioz, lanpostuen egonkortasuna eta enpleguaren sorrera bermatzeko.**

+Aurrera egitea merkataritza-proiektu berrietan eta gure loteria-produktuen etengabeko berrikuntzan, beste joko-operadore batzuekin lehiatzeko eta merkatu-kuota handitzeko; horrek, zalantzarik gabe, egonkortasun ekonomiko eta laboral handiagoa ekarriko du.

+ONCEren arlo guztietan gazteen parte-hartzea sustatzea, estrategia- eta jarduera-ildo berriak planteatuz.

+Sexu-orientazioagatiko, genero-identitateagatiko, genero-identitateagatiko eta/edo ezaugarri sexualengatiko diskriminaziorik eza bermatzen jarraitzea.

+Telelanaren arloan aurrera egitea, gaurkotasunak eskatzen duen neurrian.

+Langileei laguntza goiztiarreko tratamenduetara eta desgaitasuna edo gaixotasun larriak dituzten seme-alabentzako osasun-tratamenduetara laguntzea.

+Berdintasunerako agentearen figura sustatzea, UTO-UGTren proposamenez ezarria, etorkizun berdinzaleago baterako funtsezko pieza gisa.

+ Etengabeko prestakuntzaren alde egiten jarraitzea, negoziazio kolektiboarekin zuzenean lotuta, ONCEko langileen lanbide-hobekuntzarako eskubidea bermatzeko; garai aldakorretara egokituz eta formatu digitaleko prestakuntza-ekintzak babestuz.

+ Langileen artean tresna teknologiko berrien erabilera sustatzen eta errazten jarraitzea.

+ Lan osasungarriaren eredurantz aurrera egitea, ingurune fisikoaren osasuna eta segurtasuna, ingurune psikosozialaren ongizatea eta lan-eremuko osasun-baliabideak aktiboki kontuan hartuz; horrela, prebentzio-kulturaren hobekuntza sustatuko da.



*Orain inoiz  
baino gehiago*

---

Bermatu **Zure egonkortasuna,**  
Ziurtatu **Zure etorkizuna**

*Bozkatu*  
**UTO-UGT**